PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA, DE CARÁCTER FIJO, DE TÉCNICO/A PROGRAMADOR/A, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL, PARA DIVERTIA GIJÓN, S.A. EN TURNO DE ACCESO LIBRE, DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2 DE LA LEY20/21, DE 28 DE DICIEMBRE DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.

1) Indique qué frase, de las que se copian más abajo, completa correctamente la afirmación: "El Ayuntamiento de Gijón/Xixón es el órgano de gobierno y administración del municipio del mismo nombre y.."

a) es una empresa de derecho público.
b) es una corporación de derecho público.
c) es una empresa de derecho privado.
d) es una corporación de derecho privado.

2) ¿Cómo funciona el Portal de Internet del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) Como Punto de Acceso General a todos los servicios, trámites e información de los órganos, organismos públicos y entidades dependientes del Ayuntamiento, salvo la sede electrónica.
b) Como Punto de Acceso Único a todos los servicios, trámites e información de los órganos, organismos públicos y entidades dependientes del Ayuntamiento, incluida la sede electrónica.
c) Como Punto de Acceso para aquellos ciudadanos que renuncien al canal presencial.
d) Como Punto de Acceso General a todos los servicios, trámites e información de los órganos, organismos públicos y entidades dependientes del Ayuntamiento, incluida la sede electrónica.

3) ¿Qué modelo de gestión utiliza el Ayuntamiento de Gijón para prestar servicios como el agua potable o el transporte urbano?

a) Gestión directa sin órganos especializados.
b) Gestión indirecta a través de licitación externa.
c) Gestión mediante empresas municipales.
d) Gestión mixta con empresas extranjeras.

4) ¿Cuál de las siguientes NO es una forma directa de prestación de un servicio público de competencia local?

a) Organismo autónomo local.
b) Entidad pública empresarial local.
c) Sociedad mercantil local, cuyo capital social sea de titularidad pública.
d) Contrato de concesión de servicio adjudicado por un Ayuntamiento.

5) Los Municipios deberán prestar, en todo caso, los servicios siguientes:

a) En todos los Municipios: alumbrado público, cementerio, recogida de residuos, limpieza viaria.
b) En todos los Municipios: alumbrado público, cementerio, recogida de residuos, limpieza viaria, abastecimiento domiciliario de agua potable, alcantarillado, acceso a los núcleos de población y pavimentación de las vías públicas.
c) En todos los Municipios: alumbrado público, parque público, biblioteca pública, tratamiento de residuos, trasporte colectivo urbano de viajeros.
d) a),b) y c) son ciertas.

6) La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, establece las competencias municipales para la prestación de servicios públicos. ¿Cual de la siguientes materias NO es una competencia propia del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) Cementerios y actividades funerarias.
b) Promoción de la cultura y equipamientos culturales.
c) Promoción del deporte e instalaciones deportivas y de ocupación del tiempo libre.
d) Protección y tutela de menores.

7) La Comisión especial de sugerencias y reclamaciones del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, en consonancia con lo estipulado en la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, está compuesta por los siguientes miembros:

a) Representantes de todos los grupos que integran el Pleno, de forma proporcional al número de miembros que tienen en el mismo.
b) Representantes de todos los grupos que integran la Junta de Gobierno, de forma proporcional al número de miembros que tienen en la misma.
c) Representantes de todos los grupos que integran el Pleno y de la Federación de Asociaciones de Vecinos.
d) Representantes de todas las áreas de gobierno municipal.

8) ¿Con qué metodología debe garantizar el Ayuntamiento de Gijón/Xixón la gestión y evaluación de los resultados de las políticas públicas?

a) La sostenibilidad financiera.
b) La dirección por objetivos.
c) La autonomía municipal.
d) La dirección de programas.

9) ¿Qué plataforma estatal facilita la interconexión de registros electrónicos entre administraciones públicas?

a) Cl@ve
b) SIR
c) SEPE
d) DGT-RX

10) Los Distritos Municipales son núcleos de división geográfica que tienen por objeto logar un mayor acercamiento entre el Ayuntamiento y los ciudadanos, ¿en cuántos Distritos Municipales se divide Gijón/Xixón?

a) Cuatro: Este, Oeste, Sur y Norte.
b) Cinco: Este, Oeste, Sur, Norte y Rural.
c) Seis: Centro, Este, El Llano, Sur, Oeste y Rural.
d) Siete: Centro, Este, El Llano, Sur, Oeste, Norte y Rural.

11) La Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, establece el régimen de organización de los municipios de gran población ¿Cuándo se considera que un municipio es de gran población?

a) Cuando su población supera los 250.000 habitantes.
b) Cuando se trata de una capital de provincia cuya población supere los 175.000 habitantes.
c) Cuando un municipio sea capital de provincia, capital autonómica o sede de las instituciones autonómicas.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

12) ¿Qué ley en España impulsa la administración electrónica en las entidades locales?

a) Ley de Contratos del Sector Público.
b) Ley Orgánica de Régimen Electoral General.
c) Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común.
d) Ley 40/2015 de Transparencia y Buen Gobierno.

13) La composición de la Junta de Gobierno Local:

a) Corresponde al Pleno de la Corporación.
b) Corresponde a la Alcaldía previa aprobación del Pleno de la Corporación.
c) Corresponde a la Alcaldía nombrar y separar libremente a los miembros de la Junta de Gobierno Local, cuyo número no podrá exceder de la mitad del número legal de miembros del Pleno, además del/de la titular de la Alcaldía.
d) Corresponde a la Alcaldía nombrar y separar libremente a los miembros de la Junta de Gobierno Local, cuyo número no podrá exceder de un tercio del número legal de miembros del Pleno, además del/de la titular de la Alcaldía.

14) ¿Cuál de las siguientes materias no puede ser delegada por el Pleno del Ayuntamiento a la Junta de Gobierno Local según la ley estatal?

a) La aprobación de licencias urbanísticas.
b) El nombramiento del personal eventual.
c) La aprobación del presupuesto municipal.
d) La gestión de residuos.

15) Cuál de las siguientes entidades NO pertenece al grupo Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) La Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular de Gijón/Xixón
b) Promoción empresarial y turística de Gijón, S.A.
c) Fundación Centro Tecnológico de la Información y la Comunicación de Gijón/Xixón
d) Empresa Municipal de Transportes Urbanos, S.A.

16) ¿Que áreas incluye la empresa Divertia Gijón, S.A.?

a) Festejos, Teatro Jovellanos y Festival Internacional de Cine.
b) Festejos y Teatro Jovellanos.
c) Festejos y Festival Internacional de Cine.
d) Actividades, Teatro Jovellanos y promoción audiovisual.

17) ¿Cuáles son los órganos de gobierno y administración de Divertia, S.A.?

a) La Junta General y el Consejo de Administración.
b) La Presidencia y la Junta Rectora.
c) La Presidencia y el Consejo de Administración.
d) La Presidencia, la Junta General y el Consejo de Administración.

18) ¿Cuál de las siguientes no es una empresa de titularidad íntegramente municipal?

a) Empresa Municipal de Transportes Urbanos de Gijón, S.A.
b) Divertia Gijón, S.A.
c) Promoción Empresarial y Turística de Gijón, S.A.
d) Centro de Transportes de Gijón, S.A.

19) ¿Qué se entiende por riesgo laboral?

a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
b) La enfermedad, patología o lesión sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
c) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
d) Todas las respuestas son correctas.

20) ¿Quién es el responsable último de garantizar la seguridad y salud en la empresa?

a) El comité de empresa.
b) El empresario o empleador.
c) El técnico de prevención.
d) El delegado de personal.

21) La prevención de riesgos laborales y la vigilancia de la salud del personal del personal de Divertia se lleva a cabo por:

a) Ibermutua
b) El Servicio Municipal Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral.
c) El Comité Municipal de Seguridad y Salud.
d) Los y las delegados/as municipales de prevención.

22) ¿Cuándo deben aplicarse las medidas previstas en la coordinación de actividades empresariales según la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?

a) Siempre que se esté en presencia de una situación caótica.
b) Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas.
c) Cuando los trabajadores de una misma empresa reciban instrucciones dispares o contradictorias.
d) Cuando los riesgos excedan a la capacidad de resolución de una sola empresa.

23) ¿Se ha dispuesto alguna medida especial para las personas con discapacidad sensorial en conferencias y espectáculos?

a) Tendrán preferencia de acceso a las primeras filas.
b) Todas las personas han de ser tratadas en condiciones de igualdad.
c) Sólo cuando se acredite un elevado grado de discapacidad.
d) La accesibilidad universal implica un trato universal.

24) ¿Qué normativa regula la prevención de riesgos laborales en España?

a) Código Civil
b) Estatuto de los Trabajadores
c) Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
d) Reglamento General de Seguridad

25) ¿Cómo se estructura el II Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) En ejes de intervención y objetivos.
b) En ejes de intervención y medidas.
c) En ejes de intervención, objetivos y medidas.
d) En ejes de intervención, objetivos, medidas y herramientas de evaluación.

26) ¿Cuál de los siguientes NO es un principio con el que ha sido planteado el II Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) Globalidad
b) Transversalidad
c) Flexibilidad
d) Celeridad

27) Es un eje de intervención en los que se estructura el II Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) Formación
b) Recursos Humanos
c) Transparencia
d) Todos lo son.

28) Señale, entre los que se copian más abajo, el que no pertenece a los objetivos específicos del II Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón:

a) Incorporar criterios de igualdad en la selección del personal formador.
b) Promover la presencia equilibrada en la representación colectiva.
c) Asegurar una proporción paritaria en la toma de decisiones.
d) Adecuación de las estadísticas y estudios a la perspectiva de género.

29) El objetivo general del II Plan de Igualdad es:

a) Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
b) Garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
c) Integrar la perspectiva de género en la cultura organizativa.
d) a),b) y c) son correctas.

30) ¿Cuál es la principal herramienta para el seguimiento y la evaluación del II Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?:

a) Los indicadores recogidos en cada medida.
b) Los estudios de satisfacción.
c) Los miembros de la Comisión de Igualdad.
d) Los tribunales de selección.

31) Señale, entre los organismos que se copian más abajo, cuáles no forman parte de la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) Entidades ciudadanas.
b) Sindicatos.
c) Alcaldía.
d) Empresas de promoción y desarrollo del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

32) En Gijón/Xixón ¿Cual es el departamento central para desarrollar y controlar acciones de promoción del asturiano tanto a nivel de la Administración del Ayuntamiento como las dirigidas a la ciudadanía?

a) El Conseyu Asesor de la Llingua Asturiana.
b) La Oficina de Normalización Llingüística.
c) La Rede de normalización Llingüística.
d) La Dirección General de Acción Cultural y normalización llingüística.

33) ¿Quién tiene en el Ayuntamiento de Gijón/Xixón la competencia para la aprobación de los planes de normalización llingüística?

a) La Alcaldía.
b) La Junta de Gobierno Local.
c) El Pleno.
d) La Presidencia de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular.

34) Las personas con discapacidad tienen derecho a:

a) Una educación inclusiva, de calidad en igualdad de condiciones con las demás.
b) Una educación inclusiva, gratuita, en igualdad de condiciones con las demás.
c) Una educación inclusiva, de calidad y gratuita, en igualdad de condiciones con las demás.
d) Una educación inclusiva, en igualdad de condiciones con las demás.

35) A efectos del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, con carácter general tendrán la consideración de personas con discapacidad aquellas a las que se les haya reconocido un grado de discapacidad:

a) Igual o superior al 25 por ciento.
b) Igual o superior al 33 por ciento.
c) Igual o superior al 50 por ciento.
d) Igual o superior al 65 por ciento.

36) Con carácter general y salvo excepciones, en las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores ¿qué porcentaje mínimo de los mismos deben ser trabajadores con discapacidad?

a) El 2%
b) El 3%
c) El 4%
d) El 5%

37) ¿Qué ámbito territorial será el encargado de tipificar el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad?

a) La Administración General del Estado.
b) La administración de las Comunidades Autónomas.
c) En su ámbito de actuación, las Entidades Locales.
d) Todas son ciertas.

38) Una situación que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias previsiblemente permanentes y cualquier tipo de barreras que limiten o impidan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás, se define como...

a) Discapacidad
b) Minusvalía
c) Incapacidad
d) Deficiencia

39) Según el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, las personas con discapacidad pueden ejercer su derecho al trabajo a través de los siguientes tipos de empleo:

a) Empleo ordinario, en las empresas y en las administraciones públicas, incluido los servicios de empleo con apoyo.
b) Empleo protegido, en centros especiales de empleo y en enclaves laborales.
c) Empleo autónomo.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

40) ¿Dentro de la condición de accesibilidad universal se incluye la accesibilidad cognitiva?

a) No se incluye.
b) Sí, pero sólo en algunos casos.
c) Sí, en todo caso.
d) Sólo cuando no se garanticen los principios de seguridad, comodidad y autonomía.

PREGUNTAS DE RESERVA

101) ¿Qué se entiende por igualdad de trato?

a) La ausencia de toda discriminación directa en el empleo, en la formación y la promoción profesionales y en las condiciones de trabajo.
b) La ausencia de toda discriminación directa en el empleo y en las condiciones de trabajo.
c) La ausencia de toda discriminación directa o indirecta por motivo o por razón de discapacidad, en el empleo, en la formación y la promoción profesionales y en las condiciones de trabajo.
d) La ausencia de todo discriminación en cualquier ámbito profesional o civil.

102) ¿Cómo debe integrarse la prevención de riesgos en el sistema general de gestión de la empresa?

a) A través de equipos de protección individual de los trabajadores adecuados para el desempeño de sus funciones.
b) A través de la evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
c) A través de la planificación de controles periódicos de las condiciones de trabajo para detectar situaciones potencialmente peligrosas.
d) A través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales.

103) Conforme a lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, la formación de los trabajadores:

a) Se impartirá por la empresa mediante medios propios y su coste podrá recaer sobre los trabajadores.
b) El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica suficiente y adecuada en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación como cuando se produzcan cambios en las funciones o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
c) La formación deberá ser específica sobre riesgos físicos y psicosociales del trabajo en la empresa.
d) Deberá realizarse preferentemente fuera de la jornada de trabajo para no entorpecer el funcionamiento de los equipos de trabajo.

104) ¿Alguno de los siguientes proyectos de modernización de la Administración Local ha sido aplicado por el Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) La constitución de una Comisión de sugerencias y reclamaciones.
b) La introducción de la firma electrónica de los documentos administrativos.
c) La tarjeta ciudadana como medio para agilizar las relaciones con el Ayuntamiento.
d) Todas las respuestas son correctas.

105) ¿Cuál es el marco legal principal que regula la prestación de servicios públicos por parte del Ayuntamiento de Gijón?

a) Código Civil.
b) Estatuto de Autonomía de Asturias.
c) Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.
d) Ley de Propiedad Intelectual.