Ayuntamiento de Gijón/Xixón

Nº de verificación: **15704506611316225645**

Puede verificar la autenticidad de este documento en www.gijon.es/cev

Datos del expediente:	Asunto:
137674F/2022 **Ofertas de empleo y selección**	**SELECCIÓN DE 1 PLAZA DE TÉCNICO/A SUPERIOR (ESP.: JURÍDICA-ECONÓMICA-ADMINISTRATIVA) PARA LA FMCE Y UP, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL**
Datos del documento:	
Emisor: Fecha Emisor: **14/01/2025**	

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:

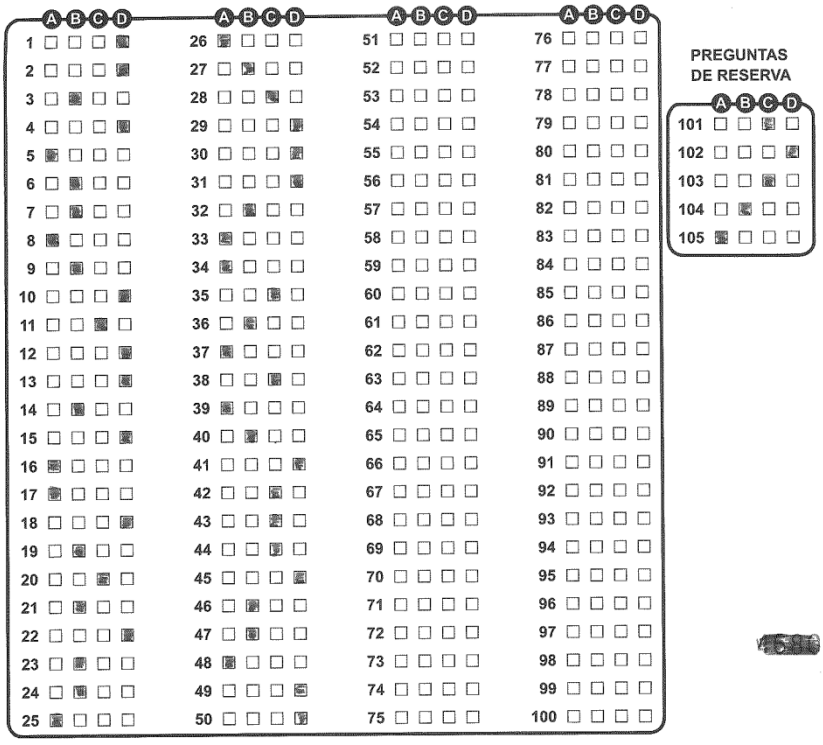
LA SECRETARIA DEL TRIBUNAL
Fdo: Gloria Gadea Badal Ortiz
14 de enero de 2025

ANUNCIO RESULTADOS TIPO TEST

El tribunal de selección de UN TÉCNICO/A SUPERIOR (ESP. JURÍDICA-ECONÓMICA-ADMINISTRATIVA) PARA LA FUNDACIÓN MUNICIPAL DE CULTURA, EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD POPULAR EN TURNO DE LIBRE ACCESO INCLUIDA EN LA OEP 2022 CORRESPONDIENTE AL ARTÍCULO 2 DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD, acordó

- Publicar la plantilla provisional de las respuesta correctas de la primera prueba del primer ejercicio del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Ingeniero/a técnico/a (especialidad en prevención de riesgos laborales) en régimen de Funcionarios así como publicar las preguntas tipo test realizadas.
- Conceder un plazo de **TRES DÍAS HÁBILES** contados a partir del día siguiente al de la publicación de la plantilla provisional para que los/as interesados/as formulen alegaciones o dirijan reclamaciones al Tribunal sobre el contenido de la prueba. Estas alegaciones y reclamaciones no serán respondidas individualmente y, en ningún caso, podrán considerarse recursos de alzada, al referirse a un acto de trámite no cualificado.

Estas alegaciones y reclamaciones será tenidas en cuenta por el Tribunal en sus deliberaciones, entendiéndose resueltas con la decisión que se derive de la publicación de la plantilla correctora definitiva junto con la calificación del primer ejercicio, donde se hará constar las preguntas anuladas en virtud de las alegaciones y reclamaciones planteadas, o en su caso de oficio por el Tribunal, y serán sustituidas por las de reserva.



PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN PARA LA SELECCIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR (ESPECIALIDAD JURÍDICA, ECONÓMICA-ADMINISTRATIVA) PARA LA FUNDACIÓN MUNICIPAL DE CULTURA, EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD POPULAR.

1.- En que normativa se prevé la necesidad de que la Administración Municipal ha de disponer de un registro de actividades de tratamiento de datos personales bajo su responsabilidad:

a) Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.
b) Directiva 95/47/CE del Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea, de 20 de octubre de 1995, relativa a la protección de las personas físicas en lo qu respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.
c) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los derechos digitales.
d) Las respuestas a) y c) son correctas.

2.- El ámbito de aplicación comprensivo de las actividades de tratamiento de datos personales del Ayuntamiento de Gijón/Xixón es :

a) El Ayuntamiento de Gijón/Xixón y sus Organismos Autónomos.
b) El Ayuntamiento de Gijón/Xixón, sus Organismos Autónomos, Emulsa, Emtusa y Emasa.
c) El Ayuntamiento de Gijón/Xixón, sus Organismos Autónomos, Emvisa y Divertia Gijón/Xixón.
d) El Ayuntamiento de Gijón/Xixón, sus Organismos Autónomos y las Empresas Municipales de Desarrollo y Promoción Económica.

3.- PROTECCIÓN DE DATOS. Principio de "Consentimiento de Menores de edad" en materia de Protección de datos:

a) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de doce años.
b) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de catorce años.
c) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de dieciséis años.
d) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea menor de catorce años si es por interés público.

4.- De conformidad con la normativa vigente en materia de protección de datos, cuando los datos personales son obtenidos por el afectado, ¿Cuál de los siguientes no forma parte del contenido de Información Básica al afectado?:

a) La identidad del responsable del tratamiento y de su representante en su caso.
b) La finalidad del tratamiento.
c) La posibilidad de ejercer los derechos de rectificación y supresión.
d) El derecho a exigir responsabilidad a la autoridad de control competente.

5.- De conformidad con el Reglamento de Protección de datos, ¿Qué se entiende por "minimización de datos"?

a) El tratamiento de datos adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los que son tratados.
b) El tratamiento de datos recogidos con fines implícitos y legítimos.
c) El tratamiento de datos actualizados y al menos, exactos.
d) El tratamiento de datos que permitan la identificación de los interesados durante no más tiempo del necesario.

6.- Señale la afirmación correcta en relación con la normativa reguladora del Esquema Nacional de Seguridad:

a) Están excluidos del ámbito de aplicación los sistemas que tratan información clasificada regulada por la Ley 9/1968, de 5 de abril, de Secretos Oficiales y normas de desarrollo.
b) Sin perjuicio de la aplicación de la Ley 9/1968, de 5 de abril, de Secretos Oficiales y otra normativa especial, será de aplicación a los sistemas que tratan información clasificada, pudiendo resultar necesario adoptar medidas complementarias de seguridad, específicas para dichos sistemas, derivadas de los compromisos internacionales contraídos por España o de su pertenencia a organismos o foros internacionales.
c) Sin perjuicio de la aplicación de la Ley 9/1968, de 5 de abril, de Secretos Oficiales y otra normativa especial, será de aplicación a los sistemas que tratan información clasificada, sin que puedan serle exigibles otras medidas complementarias de seguridad.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

7.- ¿Cuáles de los siguientes son principios básicos del Esquema Nacional de Seguridad?

a) La seguridad entendida como un proceso integral que no excluye cualquier actuación puntual o tratamiento coyuntural.
b) El análisis y la gestión de los riesgos es parte esencial del proceso de seguridad, debiendo constituir una actividad continua y permanentemente actualizada.
c) El sistema de información ha de disponer de una estrategia de protección constituida por una única capa de seguridad.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

8.- Señale la afirmación correcta:

a) El Esquema Nacional de Interoperabilidad y sus normas de desarrollo, prevalecerán sobre cualquier otro criterio en materia de política de interoperabilidad en la utilización de medios electrónicos para el acceso de los ciudadanos a los servicios públicos.
b) Las Comunidades Autónomas, podrán establecer criterios propios en materia de política de interoperabilidad, en el caso de que sus respectivos Estatutos de Autonomía así lo establezcan.
c) Las Entidades que integran la Administración Local están obligadas a adaptar sus sistemas de información a los criterios establecidos en la respectiva Comunidad Autónoma.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

9.-Señale la respuesta correcta:

a) El carácter multidimensional de la interoperabilidad implica que la interoperabilidad se entenderá contemplando sus dimensiones material, jerárquica y territorial sin olvidar la dimensión temporal.
b) El carácter multidimensional de la interoperabilidad implica que la interoperabilidad se entenderá contemplando sus dimensiones organizativa, semántica y técnica sin olvidar la dimensión temporal.
c) La interoperabilidad no tiene carácter multidimensional, debido al principio de neutralidad tecnológica.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

10.- El portal del Transparencia del Ayuntamiento de Gijón /Xixón:

a) Tiene la siguiente dirección: transparencia.gijon.es
b) Incluirá los datos abiertos y la información, entre otras, de las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación social, directa o indirecta del ayuntamiento de Gijón /Xixón sea superior al 50%.
c) Incluirá un buscador propio y un sistema sencillo que facilite el acceso a la información por distintos criterios.
d) Todas ellas son correctas.

11. -La Red SARA es:

a) El Sistema Analógico de Registro de Actos Administrativos, que constituye un archivo completo de los actos sujetos a derecho administrativo emanados de las Administraciones Públicas.
b) El Sistema de Autenticación y Repositorio de Autoridades, a través del que se facilita firma digital al personal al servicio de las Administraciones Públicas.
c) El Sistemas de Aplicaciones y Redes para las Administraciones, conjunto de infraestructuras de comunicaciones y servicios básicos que conecta las redes de las Administraciones Públicas Españolas e Instituciones Europeas facilitando el intercambio de información y el acceso a los servicios.
d) No existe la red SARA

12.- Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:

a) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
b) Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.
c) Establecer medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
d) Todas son correctas.

13.- Cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o con su ampliación por lactancia:

a) Se descontarán de su periodo de vacaciones los días en los que la empleada pública permanezca en situación de incapacidad temporal, sin tener derecho a la retribución por las vacaciones no disfrutadas.
b) Se descontarán de su periodo de vacaciones los días en los que la empleada pública permanezca en situación de incapacidad temporal, pero tendrá derecho a la retribución por las vacaciones no disfrutadas.
c) La empleada pública tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, siempre que no haya terminado el año natural al que correspondan.
d) La empleada pública tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan.

Ayuntamiento de Gijón/Xixón

Nº de verificación: **15704506611316225645**

Puede verificar la autenticidad de este documento en www.gijon.es/cev

Datos del expediente:	Asunto:
137674F/2022 **Ofertas de empleo y selección**	**SELECCIÓN DE 1 PLAZA DE TÉCNICO/A SUPERIOR (ESP.: JURÍDICA-ECONÓMICA-ADMINISTRATIVA) PARA LA FMCE Y UP, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL**
Datos del documento:	
Emisor: Fecha Emisor: **14/01/2025**	

e)

14.- En relación con las pruebas de acceso a la función pública, contemplarán el estudio y la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres:

a) Todas las pruebas de acceso al empleo público de la Administración General del Estado, salvo las de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella.
b) Todas las pruebas de acceso al empleo público de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella.
c) Sólo las pruebas de acceso al empleo público de la Administración General del Estado que empleen como sistema selectivo de funcionarios la oposición.
d) Sólo las pruebas de acceso al empleo público de la Administración General del Estado que empleen como sistema selectivo de funcionarios el concurso-oposición.

15.- De conformidad con el art. 5 de la Ordenanza de Igualdad entre mujeres y hombres, el Ayuntamiento de Gijón/Xixón, como entidad competente en la ordenación y gestión de las políticas de entre mujeres y hombres, ejercerá las siguientes actuaciones, atendiendo en todo caso a la implementación del principio de transversalidad:

a) Apoyar al Consejo de Asociaciones de Mujeres de Gijón/Xixón y al movimiento feminista y asociativo de mujeres.
b) Establecer recursos y servicios destinados a favorecer la corresponsabilidad y conciliación de la vida familiar y laboral como medio para alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres.
c) Realizar un seguimiento de la normativa local y de la acción municipal en garantía del cumplimiento del principio de igualdad entre mujeres y hombres.
d) Todas son correctas.

16.-La Ley Orgánica 3/2007 contempla, específicamente, el deber de negociar planes de igualdad en las empresas de:

a) 50 o más trabajadores.
b) 100 o más trabajadores.
c) 150 o más trabajadores.
d) 200 o más trabajadores.

17.-¿Cuál de los siguientes NO es un principio básico de la movilidad del Principado de Asturias?

a) Gestión del tráfico motorizado.
b) Minimización del impacto ambiental.
c) Seguridad.
d) Participación ciudadana.

18.-La política de transporte y movilidad del Principado de Asturias, deberá orientarse a la consecución de los siguientes objetivos:

a) Garantizar el derecho del ciudadano a la accesibilidad universal, con atención específica a las necesidades de las mujeres, las personas con discapacidad, las personas mayores, la infancia y especialmente quienes habitan en el medio rural, de modo que garantice la intercomunicación sostenible de éstos con las zonas urbanas.
b) Desarrollar y poner en práctica políticas en materia de educación ambiental desde el punto de vista de la movilidad sostenible y de la eficiencia.

c) Promover y adoptar medidas de protección de los medios de transporte más ecológicos y de racionalización del uso del vehículo privado, como el coche compartido o el coche multiusuario.
d) Todas son correctas.

19.- Cuando la concentración de actividades en una zona determinada, o cuando las características propias de las existentes ocasionen una saturación de los niveles de inmisión establecidos, el órgano competente podrá declarar la zona como:

a) Acústicamente protegida.
b) Ambientalmente protegida.
c) Especialmente protegida.
d) Ninguna de las anteriores.

20.- Las actividades que por su propia naturaleza, ubicación o por los procesos tecnológicos utilizados constituyan una fuente de contaminación cuyas características pueden requerir que sean sometidas a un régimen de control y seguimiento más estricto, se definen como:

a) Actividades nocivas.
b) Actividades molestas.
c) Actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera.
d) Actividades inocuas.

21.- Las actividades e instalaciones que evacuen sus aguas residuales al mar, requerirán:

a) Autorización de Vertido expedida por el Organismo de Cuenca de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico, conforme establece la reglamentación sobre el Dominio Público Hidráulico.
b) Autorización del Vertido expedida por el Órgano Competente del Principado de Asturias, conforme establece la actual legislación sobre Costas y desarrollo Reglamentario.
c) Autorización de Vertido municipal.
d) Todas son falsas.

22.- De conformidad con el artículo 9 de la Ordenanza Municipal de Ruido el órgano competente para la suspensión provisional de los objetivos de calidad acústica se llevará a cabo por:

a) En ningún caso cabe suspender provisionalmente los objetivos de calidad acústica al tratarse de unos objetivos básicos de calidad ambiental y de bienestar para la ciudadanía, salvo situaciones de emergencia.
b) Acuerdo de la La Junta de Gobierno Local previa valoración de la incidencia acústica de la actividad.
c) Acuerdo de la Junta de Gobierno Local y sólo podrá establecerse para eventos celebrados por parte del Ayuntamiento de Gijón, de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular o Divertia.
d) Resolución de Alcaldía u órgano en quien delegue previa valoración de la incidencia acústica de la actividad.

23.- Las solicitudes de información pública, pueden ser inadmitidas, entre otras causas, si se refieren a información para cuya divulgación sea necesaria una acción previa de reelaboración. Esta causa de inadmisión:

a) Debe ser interpretada de forma extensiva.
b) Opera cuando sea preciso llevar a cabo un tratamiento previo de información que va más allá de la mera agregación de datos.
c) Puede ser invocada sin necesidad de justificación por parte de la Administración Pública a la que se dirige.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

24.- Las organizaciones sindicales:

a) Son organismos de relevancia constitucional y por lo tanto están sujetas a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno en su totalidad.
b) Sólo están sujetos a las prescripciones relativas a la publicidad activa.
c) No están sujetos a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, que se aplica exclusivamente a las Administraciones Públicas.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

25.- Los ciudadanos pueden acceder a la información sujeta a obligación de transparencia:

a) De forma gratuita.
b) Previo pago de una tasa.
c) Previo pago de un precio público.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

26.- De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, en la solicitud de acceso a la información pública:

a) El solicitante no está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información.
b) El solicitante deberá exponer los motivos por los que solicita la información.
c) La ausencia de motivación será por si sola causa de rechazo de la solicitud.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

27.- De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el plazo para resolver sobre la solicitud de información pública:

a) Será de un mes sin posibilidad de ampliación.
b) Será de un mes, ampliable por otro mes en el caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y previa notificación al solicitante.
c) Será de dos meses, ampliable por otro mes en el caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y previa notificación al solicitante.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

28.- De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los principios técnicos a los que deberá adecuarse el portal de transparencia son:

a) Eficacia, eficiencia y economía.
b) Buena fe y confianza legítima.
c) Accesibilidad, interoperabilidad y reutilización.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es la correcta.

29.-Dentro del Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, en el apartado relativo al "Sector Administración del Ayuntamiento" en el punto Formación se recogen en cuanto a medidas:

a) Promover entre las autoridades y cargos públicos cursos de iniciación a la lengua asturiana y de perfeccionamiento.
b) Promover entre el funcionariado cursos de iniciación a la lengua asturiana, de perfeccionamiento y de lenguaje administrativo y sociolingüística, preferentemente online.
c) Concienciar al personal de la Administración del vínculo existente entre la normalización y el desempeño de la función pública municipal.
d) Todas las anteriores son correctas.

30.- Dentro del Plan de Normalización Lingüística 2024/2027 del Ayuntamiento de Gijón /Xixón, en el apartado relativo al "Sector Enseñanza, transformación familia y juventud" se recome come una de las acciones:

a) Asegurar desde el Ayuntamiento, a través de acciones propias o de colaboración con otras entidades, una oferta educativa en asturiano.
b) Facilitar la lectura y el consumo de producciones artísticas en lengua asturiana entre el público infantil y juvenil.
c) Mantener desde la oficina de Normalización Lingüística un apoyo y colaboración continuos con el tejido asociativo y sociocultural implicado en la normalización lingüística.
d) La a y la b son correctas.

31.- En el Conseyu Asesor de la Llingua Asturiana están representados:

a)Agentes Sociales.
b)Entidades.
c)Grupos Políticos y Sindicatos.
d)Todas son correctas.

32.- <u>NO</u> es un objetivo general recogido en el Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) Contribuir, a través del uso de la lengua asturiana, a la visibilización de las mujeres y reconocer su contribución a la creación cultural y a la construcción del imaginario colectivo.
b) Conseguir la oficialidad de la Lengua Asturiana.
c) Velar por los derechos lingüísticos de la ciudadanía que se expresa en asturiano.
d) Recuperar la trasmisión lingüística intergeneracional.

33.- Se encargará de realizar el seguimiento anual del Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) La Oficina de Normalización Llingüística.
b) La Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
c) El Pleno del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
d) La Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular.

34.- El objetivo fundamental del Plan de Normalización Lingüística de Gijón/Xixón 2024/2027 es:

a) Intensificar acciones a favor del asturiano para alcanzar así mayores cotas de normalización de su uso en el ámbito personal, social y administrativo.
b) Desarrollar la información alrededor de la lengua asturiana, así como las actitudes positivas respecto a la misma, fomentando al mismo tiempo su utilización en todos los sectores de la sociedad.
c) Conseguir la oficialidad de la Lengua Asturiana.
d) Impulsar acciones y espacios para el asturiano, haciendo que esta sea una lengua cómoda y útil.

35.- De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿Cuándo se produce la discriminación directa?

a) Cuando una disposición legal o reglamentaria, una cláusula convencional o contractual, un pacto individual, una decisión unilateral o un criterio o práctica, o bien un entorno, producto o servicio, aparentemente neutros, puedan ocasionar una desventaja particular a una persona respecto de otras por motivo de o por razón de discapacidad, siempre que objetivamente no respondan a una finalidad legítima y que los medios para la consecución de esta finalidad no sean adecuados y necesarios.
b) Cuando una persona o grupo en que se integra es objeto de un trato discriminatorio debido a su relación con otra por motivo o por razón de discapacidad.
c) Cuando una persona con discapacidad es tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por motivo de o por razón de su discapacidad.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

36.- ¿Cuál de las siguientes condiciones son medidas directas para favorecer la accesibilidad cognitiva?

a) Las exigencias de accesibilidad de los edificios y entornos.
b) Las ayudas y servicios auxiliares para la comunicación, como sistemas aumentativos y alternativos, braille, lectura fácil, pictogramas, dispositivos multimedia de fácil acceso, sistemas de apoyo a la comunicación oral y lengua de signos, sistemas de comunicación táctil y otros dispositivos que permitan la comunicación.
c) La supresión de barreras a las instalaciones y la adaptación de equipos e instrumentos, así como la apropiada señalización en los mismos.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

37.- De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social,

a) Las normas técnicas sobre edificación incluirán previsiones relativas a las condiciones mínimas que deberán reunir los edificios de cualquier tipo para permitir la accesibilidad de las personas con discapacidad.
b) No establece ninguna previsión sobre las normas técnicas de edificación, ya que su aprobación es competencia de las Comunidades Autónomas.

c) No establece ninguna previsión sobre las normas técnicas de edificación, ya que corresponde su aprobación al colegio oficial competente para el visado de los proyectos.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

38.- El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿establece algún tipo de reserva de viviendas para personas con discapacidad?

a) Sí, en todos los edificios de nueva construcción se establece una reserva del 4% con las características constructivas y de diseño adecuadas que garanticen el acceso y desenvolvimiento cómodo y seguro de las personas con discapacidad.
b) No, pero se establece una partida presupuestaria específica para la financiación de la rehabilitación y adaptación de viviendas de personas con discapacidad.
c) Sí, en los proyectos de viviendas protegidas, se programará un mínimo de un cuatro por ciento con las características constructivas y de diseño adecuadas que garanticen el acceso y desenvolvimiento cómodo y seguro de las personas con discapacidad.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

39.- De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social

a) Se entenderán nulos y sin efecto los preceptos reglamentarios que den lugar a situaciones de discriminación directa o indirecta desfavorables por razón de discapacidad, en los ámbitos del empleo, en materia de retribuciones, jornada y demás condiciones de trabajo.
b) Los preceptos reglamentarios que den lugar a situaciones de discriminación directa o indirecta desfavorables por razón de discapacidad, en los ámbitos del empleo, en materia de retribuciones, jornada y demás condiciones de trabajo podrán ser impugnados en vía administrativa.
c) Sólo se prevé la nulidad de los pactos individuales y las decisiones unilaterales del empresario que den lugar a situaciones de discriminación directa o indirecta desfavorables por razón de discapacidad, en los ámbitos del empleo, en materia de retribuciones, jornada y demás condiciones de trabajo, sin que tal efecto se extienda a los preceptos reglamentarios, las cláusulas de los convenios colectivos.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

40.- De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

a) El acceso al empleo público de personas con discapacidad se realizará bajo la modalidad de empleo protegido, en centros especiales de empleo y en enclaves laborales.
b) El acceso al empleo público de personas con discapacidad se regirá por lo dispuesto en la normativa reguladora de la materia.
c) No prevé ninguna disposición específica en términos de empleo de personas con discapacidad.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

41.- De acuerdo al art.4 de la Ley de Prevención de riesgos laborales:

a) Se entenderá por «prevención» el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
b) Se entenderá como «riesgo laboral» la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo. Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
c) Se considerarán como «daños derivados del trabajo» las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

42.- De acuerdo con el ar. 5.1 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales, la política en materia de prevención de riesgos laborales tendrá por objeto:

a) La sensibilización del tejido empresarial respecto a los riesgos asociados al desempeño profesional.
b) La inclusión entre los asuntos relacionados con el ámbito laboral de la regulación legal de la Prevención de Riesgos Laborales.
c) La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
d) Todas las respuestas son correctas.

43.- En relación con la Evaluación de Riesgos, el empresario deberá realizar una evaluación inicial de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

a) Que deberá ser actualizada anualmente.
b) Que deberá ser actualizada semestralmente.
c) Que deberá ser actualizada cuando cambien las condiciones de trabajo.
d) No será actualizada con ocasión de daños para la salud.

44.- La vigilancia de la salud regulada en el art. 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:

a) En todo caso es obligatoria para el empresario y el trabajador.
b) Solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento sin excepción alguna.
c) Es obligatoria para el trabajador en el caso de que los reconocimientos sean imprescindibles para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores o para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
d) Para la materialización del supuesto C, no será preciso informe alguno de los representantes de los trabajadores.

45.- Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en el trabajo:

a) En las empresas que desarrollen actividades incluidas en el Anexo I de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
b) En todas las empresas.
c) En todas las empresas con más de 30 trabajadores.
d) En todas las empresas con más de 50 trabajadores.

46.- De conformidad con el art. 39 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales, en el ejercicio de sus competencias el Comité de Seguridad y salud estará facultado para:

a) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas previa autorización de la dirección de la empresa.
b) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.
c) Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores al objeto de valorar sus causas y proponer las medidas sancionadoras que estime oportunas en orden a la gravedad de dichos daños.
d) Elaborar la memoria y programación anual de los Servicios de Prevención.

47.- Código de conducta de los empleados públicos. Principios éticos . ¿Cuál de los siguientes <u>NO</u> es un principio ético?:

a) No aceptar ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.
b) Contraer obligaciones económicas e intervenir en operaciones financieras, obligaciones patrimoniales o negocios jurídicos con personas o entidades cuando pueda suponer un conflicto de intereses con las obligaciones de su puesto público.
c) Cumplir con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden y, en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.
d) Ajustar su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios, y con sus superiores, compañeros, subordinados y con los ciudadanos.

48.- PRINCIPIOS ÉTICOS. En caso de que un empleado público tenga un interés personal en un expediente administrativo, dicho empleado debería presentar :

a) La abstención.
b) La recusación.
c) La abstención y la recusación según los casos.
d) Ninguna de las dos.

49.- ¿Cuál de los siguientes principios es un Principio ético recogido en el Estatuto Básico de los Empleados Públicos?

a) Los empleados públicos ajustarán su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios, y con sus superiores, compañeros, subordinados y con los ciudadanos.
b) Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
c) Los empleados públicos no aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

50.- ¿Cual de las siguientes, <u>No</u> es una medidas de Anti- fraude del plan Antifraude del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?

a) Canal de denuncias.
b) Sistema de bandejas rojas.
c) Enlace en la web con el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude.
d) Denuncia ante el portal web de la Policía Nacional.

RESERVA

R1.- ¿Es de aplicación el Esquema Nacional de Seguridad a los sistemas de información de empresas privadas?:

a) En ningún caso pues su ámbito de aplicación queda restringido, de acuerdo con su normativa reguladora, a las Administraciones Públicas, entendiendo por tales la Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local, así como las entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las mismas.
b) En todo caso a las empresas cuya actividad se realice al amparo de la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito.
c) Siempre que, de acuerdo con la normativa aplicable y en virtud de una relación contractual, presten servicios o provean soluciones a las entidades del sector público para el ejercicio por estas de sus competencias y potestades administrativas.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

R2.- De conformidad con la ordenanza sobre la protección del medio ambiente atmosférico, las actividades que constituyan una incomodidad por ruidos o vibraciones que produzcan los humos, gases, olores, nieblas,polvos en suspensión o sustancias que eliminen se denominan:

a) Actividades potencialmente contaminantes.
b) Actividades inocuas.
c) Actividades peligrosas.
d) Actividades molestas.

R3.- El cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales:

a) Es únicamente un derecho de los trabajadores.
b) Es un deber del empresario, salvo en ámbitos en los que no concurran circunstancias peligrosas.
c) Es un derecho y una obligación de los trabajadores.
d) Todas las respuestas son falsas.

R4.- ¿Es posible el uso de estándares no abiertos en el Sistema Nacional de Interoperabilidad?

a) Sí en todo caso.
b) Únicamente en aquellas circunstancias en las que no se disponga de un estándar abierto que satisfaga la funcionalidad satisfecha por el estándar no abierto en cuestión y sólo mientras dicha disponibilidad no se produzca.
c) Nunca, pues contradice el principio de accesibilidad de los ciudadanos a los servicios públicos.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

R5.- Señale cuál de los siguientes es un derecho reconocido a la ciudadanía por la ordenanza de transparencia, acceso y reutilización de la información y buen gobierno del Ayuntamiento de Gijón / Xixón

a) A ser asistida en la búsqueda de información.
b) A recibir información en la forma o formato que en cada caso determine la Administración.
c) A recibir la información solicitada en un plazo máximo de seis meses.
d) Todas las respuestas son correctas.

*****