



PRIMERA PRUEBA DEL PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE DIRECTOR/A DE PROGRAMAS, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL, PARA EL PATRONATO DEPORTIVO MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/ XIXÓN, EN TURNO DE LIBRE ACCESO, DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2 DE LA LEY 20/2021, DEL 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

1. Señale uno de los ámbitos de intervención para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad que contempla la Ordenanza de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:
 - a. Por sus especiales características se exceptúa la promoción de la práctica deportiva y actividad física
 - b. El Patronato Deportivo Municipal, en su ámbito de acción, contará con un protocolo de prevención y actuación para situaciones de discriminación, abusos y/o acoso por razón de sexo. Este protocolo será puesto a disposición de los distintos clubes y entidades deportivas con el fin de que puedan suscribirse al mismo.
 - c. Se garantizará la igualdad en premios para ambos sexos en aquellos eventos deportivos que se organicen por parte del Ayuntamiento. Se exceptúan aquellos que se encomienden a una entidad o club deportivo y que se financien parcialmente a través de fondos públicos.
 - d. Cualquier subvención o patrocinio que presente prácticas discriminatorias por razón de sexo en la asignación de premios o reconocimientos verá mermada su asignación en un 50% del total del importe aprobado.
2. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en su *capítulo II Acción administrativa para la igualdad* establece, entre otras, la medida siguiente:
 - a. Algunos programas públicos de desarrollo del deporte podrán incorporar la efectiva consideración del principio de igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en su diseño y ejecución.
 - b. El Gobierno promoverá el deporte femenino y favorecerá la efectiva apertura de las disciplinas deportivas a las mujeres, mediante el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todos los niveles, incluidos los de responsabilidad y decisión.

- c. Las Administraciones públicas, a través de sus órganos de contratación no podrán establecer en ningún caso condiciones especiales entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.
 - d. Las bases reguladoras de las correspondientes subvenciones no podrán incluir la valoración de actuaciones de efectiva consecución de la igualdad salvo solicitud expresa por parte de las entidades solicitantes.
3. El "Plan de Movilidad Sostenible de Gijón/Xixón 2023-2032" contempla la implantación de Zonas de Bajas Emisiones en el municipio. En relación con su implantación:
- a. Es una recomendación para los municipios de más de 50.000 habitantes establecida por la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética.
 - b. Gijón/Xixón no tiene previsto la implantación de zonas de bajas emisiones.
 - c. Es una obligación para los municipios de más de 50.000 habitantes establecida por la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética.
 - d. La calidad del aire en Gijón/Xixón permite retrasar la implantación de este tipo de medidas.
4. El municipio de Gijón/Xixón, como otros de su tamaño y características debe cumplir distintas normas europeas y estatales relacionadas con el medio ambiente. ¿Cuál de estos instrumentos **NO** se encuentra entre los aprobados?
- a. Plan de acción a corto plazo para la reducción de los niveles de partículas en suspensión en la atmósfera de la zona oeste de Gijón
 - b. Mapa Estratégico de Ruido de Gijón/Xixón
 - c. Plan de potenciación del aparcamiento del vehículo privado en el espacio público.
 - d. Control de la calidad del agua en las zonas de baño de las playas del concejo de conformidad con el Real Decreto 1341/2007, de 11 de octubre, sobre la gestión de la calidad de las aguas de baño y con el Programa Oficial de Zonas de Baño en el Principado de Asturias
5. Señale uno de los derechos de la ciudadanía relativo a la publicidad activa, acceso a la información pública y reutilización de los datos según se recoge en la vigente Ordenanza de Transparencia, Acceso y Reutilización de la Información y Buen Gobierno del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:
- a. A acceder a la información sujeta a obligaciones de publicidad sin necesidad de que ésta esté aprobada.
 - b. A ser informada si los documentos que contienen la información solicitada o de los que puede derivar dicha información, obran o no en poder del órgano o entidad, dando cuenta, en su caso, del destino dado a dichos documentos.

- c. A ser asistidas en su búsqueda de información excepto si esta afectara a los grupos municipales que se constituyan en cada Corporación.
 - d. El asesoramiento para el ejercicio del derecho de acceso no será exigible a excepción de aquellos casos tasados y aprobados por el órgano responsable de accesibilidad.
6. El Plan de Normalización Lingüística está dirigido, entre otros, al sector del ocio, deporte y actividad cultural. ¿Cual de los siguientes **NO** es un objetivo en este ámbito?
- a. Potenciar un uso normalizado del asturiano por parte de los diferentes departamentos que desde el Ayuntamiento se relacionen con actividades socioculturales o deportivas.
 - b. Promover entre el asociacionismo y los clubes deportivos la utilización de la lengua asturiana tanto en su imagen, como en los estatutos y actividades que desarrollen.
 - c. Implantar el uso del asturiano como primera lengua en todas las competiciones deportivas, especialmente en las que se realicen a través de asociaciones y entidades deportivas.
 - d. Proporcionar recursos que faciliten el uso del asturiano por parte de asociaciones, colectivos socioculturales y entidades deportivas.
7. En relación con el Plan de Normalización Lingüística de Gijón/Xixón ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
- a. El objetivo fundamental del Plan de Normalización Lingüística de Gijón/Xixón es el de intensificar acciones a favor del asturiano para alcanzar así mayores cotas de normalización de su utilización en el ámbito personal, social y administrativo.
 - b. La Oficina de Promoción del Asturiano es el departamento central para desarrollar y controlar acciones de promoción del asturiano.
 - c. El Plan establece que la señalización de los lugares de interés turístico solo deberá rotularse en asturiano.
 - d. El Plan establece que la señalización de las oficinas municipales solo deberá rotularse en castellano.
8. Conforme a lo dispuesto en el artículo 19 sobre formación de los trabajadores de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:
- a. La formación podrá estar centrada en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos.
 - b. La formación deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo, o en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.

- c. El empresario debe garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
 - d. La formación se impartirá por la empresa mediante medios propios y su coste podrá recaer sobre los trabajadores.
9. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece en relación con la coordinación de actividades empresariales diversas obligaciones:
- a. Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales. A tal fin, establecerán los medios de coordinación que sean necesarios en cuanto a la protección y prevención de riesgos laborales y la información sobre los mismos a sus respectivos trabajadores, en los términos previstos en el apartado 1 del artículo 18 de esta Ley.
 - b. El empresario titular del centro de trabajo trasladará las medidas de emergencia a aplicar a los trabajadores pertenecientes a otras empresas que desarrollen actividades en su centro de trabajo.
 - c. Los deberes de cooperación y de información e instrucción nunca serán de aplicación respecto de los trabajadores autónomos que desarrollen actividades en dichos centros de trabajo.
 - d. Las empresas no podrán contratar o subcontratar con otras la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllas.
10. El Plan de Integridad Municipal es de aplicación al Grupo Ayuntamiento de Gijón Señale la entidad o grupo de entidades que **NO** forme/n parte de dicho Grupo:
- a. El Ayuntamiento
 - b. Sus Organismos Autónomos (Fundación de Cultura, Educación y Universidad Popular, Patronato Deportivo Municipal y Fundación Municipal de Servicios Sociales)
 - c. Las empresas públicas: Empresa Municipal de Transportes Urbanos, S.A., Empresa Municipal de Aguas, S.A, Empresa Municipal de Servicios de Medio Ambiente Urbano de Gijón, S.A., Promoción Empresarial y Turística de Gijón S.A., Empresa Municipal de Vivienda S.A., Divertia Gijón S.A. y Cementerios de Gijón, S.A.
 - d. El Acuario de Gijón/Xixón, S.L.
11. El trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o maternidad:

- a. Constituye acoso sexual.
 - b. Constituye discriminación directa por razón de sexo.
 - c. No constituye discriminación directa por razón de sexo.
 - d. a y b son correctas.
12. La Carta Local para la Igualdad entre mujeres y hombres del municipio de Gijón/ Xixón:
- a. Está elaborada en colaboración con la Consejería de Igualdad del Principado de Asturias.
 - b. Está elaborada en colaboración con el Consejo de Mujeres de Gijón/Xixón.
 - c. Está elaborada en colaboración con el Consejo Nacional de Mujeres.
 - d. a y b son correctas.
13. El Plan de Movilidad Sostenible de Gijón/ Xixón 2023-2032:
- a. Está pendiente de su aprobación definitiva.
 - b. Se aprobó definitivamente por el Ayuntamiento Pleno.
 - c. Se aprobó definitivamente en 2023 y fue anulado en 2024.
 - d. El Plan de Movilidad Sostenible de Gijón/ Xixón no tiene ningún límite temporal.
14. No guardar el debido sigilo respecto a los asuntos que se conozcan por razón del cargo, cuando causen perjuicio a la Administración o se utilice en provecho propio, según la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información y buen gobierno, es: '
- a. Una infracción muy grave.
 - b. Una infracción grave.
 - c. Una infracción leve.
 - d. No se considera infracción de ningún tipo.
15. El seguimiento del Plan de normalización lingüística del Ayuntamiento de Gijón/ Xixón para el periodo 2024-2027 será:
- a. Mensual.
 - b. Trimestral.
 - c. Semestral.
 - d. Anual.
16. En el ámbito de los derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social ¿Qué se entiende por Medidas de acción positiva?

- a. Aquellas actuaciones que desarrollan las Administraciones Públicas que no se limitan únicamente a planes, programas y acciones específicos, pensados exclusivamente para estas personas, sino que comprenden las políticas y líneas de acción de carácter general en cualquiera de los ámbitos de actuación pública, en donde se tendrán en cuenta las necesidades y demandas de las personas con discapacidad.
 - b. Aquellas modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas del ambiente físico, social y actitudinal a las necesidades específicas de las personas con discapacidad que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular de manera eficaz y práctica, para facilitar la accesibilidad y la participación y para garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos.
 - c. Aquellas medidas de carácter específico consistentes en evitar o compensar las desventajas derivadas de la discapacidad y destinadas a acelerar o lograr la igualdad de hecho de las personas con discapacidad y su participación plena en los ámbitos de la vida política, económica, social, educativa, laboral y cultural, atendiendo a los diferentes tipos y grados de discapacidad.
 - d. Aquellas actividades por las que se conciben o proyectan desde el origen, y siempre que ello sea posible, entornos, procesos, bienes, productos, servicios, objetos, instrumentos, programas, dispositivos o herramientas, de tal forma que puedan ser utilizados por todas las personas, en la mayor extensión posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado.
17. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, establece que el coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo:
- a. Deberá recaer sobre los/as trabajadores/as.
 - b. Deberá recaer sobre los/as trabajadores/as y empresarios/as, a partes iguales.
 - c. No deberá recaer en modo alguno sobre los/as trabajadores/as.
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
18. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de
- a. 14 años
 - b. 15 años
 - c. 16 años
 - d. Nunca

19. ¿Cual de los siguientes ámbitos está excluido de la aplicación del Esquema Nacional de Seguridad?
- a. La Administración General del Estado, Administraciones de las Comunidades Autónomas, entidades de la Administración Local y las entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las mismas.
 - b. Los ciudadanos en sus relaciones con las Administraciones Públicas.
 - c. Las relaciones entre las distintas Administraciones Públicas.
 - d. Los sistemas que tratan información clasificada regulada por la Ley 9/1968 de 5 de abril, de Secretos oficiales.
20. De acuerdo con la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, los poderes públicos en la elaboración de su estudios y estadísticas deberán
- a. Realizar muestras lo suficientemente amplias como para que las diversas variable incluidas puedan ser explotadas y analizadas en función de la variable sexo.
 - b. No incluir la variable de sexo en las estadísticas con el objetivo de no estigmatizar a las personas no binarias.
 - c. Promover equipos de trabajo paritarios en todos los estudios y estadísticas relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres.
 - d. Incluir indicadores del coste de los servicios de las Administraciones Públicas dirigidos exclusivamente a mujeres.
21. ¿Cuál es el objetivo fundamental del Plan de normalización lingüística de Gijón/Xixón?
- a. Implantar el bilingüismo en los servicios municipales que tengan una relación directa con la ciudadanía.
 - b. Intensificar acciones a favor del asturiano para alcanzar así mayores cotas de normalización de su uso en el ámbito personal, social y administrativo.
 - c. Desarrollar un plan de formación del asturiano que permita generalizar el uso del asturiano en todos los ámbitos: personal, social y administrativo.
 - d. Generalizar el uso del asturiano en todas las comunicaciones públicas que se realicen desde el Ayuntamiento dentro del plazo de vigencia del Plan.
22. ¿En qué año se creó el Conseyu Asesor de la Llingua Asturiana de Gijón/Xixón?
- a. 1999
 - b. 2008
 - c. 2014
 - d. 2020

23. ¿Cuál es la vigencia del actual Plan de Normalización Llinguística de Gijón/Xixón?
- a. 2022-2025
 - b. 2023-2026
 - c. 2023-2027
 - d. 2024-2027
24. El Plan de Normalización Llinguística de Gijón/Xixón está dirigido a 5 sectores ¿cual de los siguientes no es uno de ellos?
- a. Administración Pública.
 - b. Enseñanza, transmisión familiar y juventud.
 - c. Socioeconómico: comercio y hostelería.
 - d. Inclusión social, igualdad y participación ciudadana.
25. ¿Cuál es el ámbito funcional del Plan antifraude del Ayuntamiento de Gijón/Xixón?
- a. Ayuntamiento de Gijón/Xixón, sus Organismos Autónomos y las empresas públicas de capital íntegramente municipal.
 - b. Ayuntamiento de Gijón/Xixón, Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular, Fundación Municipal de Servicios Sociales y Patronato Deportivo Municipal.
 - c. Ayuntamiento de Gijón/Xixón, Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular, Fundación Municipal de Servicios Sociales y Patronato Deportivo Municipal, EMULSA, y EMA.
 - d. Solo al Ayuntamiento de Gijón/Xixón, los Organismos Autónomos y las empresas públicas de capital municipal cuentan con un Plan propio.
26. Para una adecuada gobernanza del Sistema de Integridad, el Gobierno Municipal apoyado en la Estructura Directiva deberá asegurar la aplicación de los siguientes principios:
- a. Información, Autonomía e independencia, Impulso
 - b. Prevención, detección, persecución y sanción.
 - c. Prevención, detección, corrección y persecución.
 - d. Independencia de criterio, prevención, persecución.
27. Según el Artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores ¿cuantos trabajadores han de ser trabajadores con discapacidad?

- a. Al menos el 2%
 - b. Al menos el 5%
 - c. Al menos el 7%
 - d. Depende de cada Comunidad Autónoma
28. ¿Qué porcentaje de plazas han de reservarse en las Ofertas Públicas de empleo a personas con discapacidad?
- a. El 5% (1% para discapacidad intelectual y 4% para general)
 - b. El 7% (2% para discapacidad intelectual y 5% para general)
 - c. El 8% (2% para discapacidad intelectual y 6% para general)
 - d. El 10% (3% para discapacidad intelectual y 7% para general)
29. La prevención de riesgos laborales y la vigilancia de la salud del personal del personal del Patronato de Deportes del Ayuntamiento de Gijón se lleva a cabo por
- a. La mutua y la Inspección de Trabajo
 - b. El Servicio Municipal Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral
 - c. El Comité Municipal de Seguridad y Salud
 - d. Los y las delegados/as municipales de prevención
30. El derecho de acceso a la información pública podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para
- a. La protección del medio ambiente
 - b. Los intereses económicos de los cargos públicos
 - c. La política municipal
 - d. Los proyectos de interés general de los municipios
31. El Registro de Actividades de Tratamiento del Ayuntamiento de Gijón/Xixón tiene como objetivo principal:
- a. Guardar la información de todos los ciudadanos.
 - b. Documentar los tratamientos de datos personales realizados por el Ayuntamiento.
 - c. Permitir que cualquier ciudadano acceda a sus datos personales.
 - d. Facilitar la venta de datos a empresas privadas.
32. ¿Qué aspecto del Esquema Nacional de Interoperabilidad tiene como finalidad asegurar que los sistemas de información puedan comunicarse entre sí?

- a. La privacidad.
 - b. La seguridad.
 - c. La interoperabilidad técnica.
 - d. La comunicación social.
33. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, ¿qué se debe garantizar en el ámbito del empleo público?
- a. La igualdad de salarios entre hombres y mujeres excepto en la Administración Local.
 - b. La representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles.
 - c. La contratación preferente de mujeres en puestos públicos.
 - d. La eliminación de la jornada laboral.
34. En el ámbito del empleo público, ¿qué deben incluir obligatoriamente las administraciones en sus procesos de selección?
- a. Pruebas de aptitud física.
 - b. Medidas específicas para garantizar la igualdad de oportunidades.
 - c. Entrevistas personales.
 - d. Solo requisitos académicos.
35. ¿Qué es el desarrollo sostenible?
- a. Un enfoque que busca el crecimiento económico sin límites.
 - b. Un modelo de desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de futuras generaciones.
 - c. Un plan para aumentar el uso de recursos no renovables.
 - d. Un método para incrementar la producción agrícola intensiva.
36. ¿Qué se entiende por "discapacidad" según el Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social?
- a. Una situación que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias previsiblemente permanentes y cualquier tipo de barreras que limiten o impidan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.
 - b. Una condición física desfavorable que afecta al rendimiento académico y a las relaciones personales de las personas afectadas.

- c. Una alteración de la salud mental que limita la participación plena y efectiva en la sociedad de las personas que la padecen.
 - d. Un situación que resulta de la interacción entre las personas mayores y/o con problemas motores que provoca desigualdad en el acceso a los recursos públicos.
37. En el marco de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, las medidas de prevención se clasifican en:
- a. Primarias, secundarias, terciarias, de formación e información.
 - b. personales, primarias, secundarias.
 - c. Internas, externas, primarias y secundarias.
 - d. primarias, secundarias y de información.
38. ¿Cuál de los siguientes **NO** es un principio fundamental del servicio público?
- a. Eficacia.
 - b. Responsabilidad.
 - c. Variabilidad.
 - d. Transparencia.
39. ¿Cuál de las siguientes opciones **NO** es un conflicto de intereses según el plan de medidas antifraude del ayuntamiento de Gijón/Xixón?
- a. Conflicto de intereses aparente.
 - b. Conflicto de intereses irreal
 - c. Conflicto de intereses potencial.
 - d. Conflicto de intereses real.
40. ¿Cuáles son las medidas contempladas en el Plan de Integridad del Ayuntamiento de Gijón?
- a. Prevención, detección, persecución y análisis.
 - b. Prevención, detección, corrección y persecución.
 - c. Prevención, detección, persecución, intervención.
 - d. ninguna de las anteriores.

41. ¿Qué artículo ampara el derecho fundamental de las personas físicas a la protección de datos personales?
- a. Artículo 8 de la Ley Orgánica 4/2015, de 30 de marzo, de protección de la seguridad ciudadana.
 - b. Artículo 3.4 del Código Civil
 - c. Artículo 18.4 de la Constitución
 - d. Artículo 2.8 Ley 5/2014, de 4 de abril, de Seguridad Privada.
42. Con carácter general, las imágenes captadas en la vía pública a través de sistemas de cámaras o videocámaras con la finalidad de preservar la seguridad de las personas y bienes, así como de sus instalaciones, serán suprimidas en el plazo máximo de:
- a. 48 horas
 - b. 60 días
 - c. Tres meses
 - d. Un mes
43. El Esquema Nacional de Seguridad está constituido por:
- a. los principios básicos y requisitos mínimos necesarios para una protección adecuada de la información tratada y los servicios prestados por las entidades de su ámbito de aplicación
 - b. los principios metodológicos y medidas preventivas para asegurar la privacidad de las personas físicas y jurídicas
 - c. las estrategias y recursos tecnológicos tendentes a garantizar la reserva, custodia y protección de los datos personales recabados por las administraciones
 - d. el conjunto de los órganos personales y colegiados responsables de la custodia y tratamiento de los datos personales de las personas físicas y jurídicas
44. El Servicio Municipal de Igualdad de Gijón se organiza en:
- a. Sección Jurídica y Sección Programática
 - b. Sección de Igualdad y Sección Jurídica
 - c. Sección Reguladora y Sección de Promoción de la Mujer
 - d. Sección de Visibilización y Sección de Igualdad
45. En el Ayuntamiento de Gijón/Xixón ¿Qué órgano es el encargado de ofrecer asesoramiento jurídico y psicológico a las mujeres con la finalidad de facilitar que tomen conciencia de sus derechos y los ejerciten, contribuyendo a

- hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres?
- a. El Consejo de la Mujer
 - b. El Centro de Asistencia y Empoderamiento de la Mujer
 - c. El Centro Asesor de la Mujer
 - d. El Gabinete Jurídico y Psicológico de la Mujer
46. El Portal de la Transparencia contendrá información publicada de acuerdo con las prescripciones técnicas que se establezcan reglamentariamente que deberán adecuarse a los principios de:
- a. Veracidad, interoperabilidad y accesibilidad
 - b. Coordinación, accesibilidad e interoperabilidad
 - c. Fiabilidad, seguridad y accesibilidad
 - d. Reutilización, interoperabilidad y accesibilidad
47. El principio en virtud del cual la sociedad promueve valores compartidos orientados al bien común y a la cohesión social, permitiendo que todas las personas con discapacidad tengan las oportunidades y recursos necesarios para participar plenamente en la vida política, económica, social, educativa, laboral y cultural, y para disfrutar de unas condiciones de vida en igualdad con los demás se le denomina:
- a. Inclusión social
 - b. Discriminación directa
 - c. Normalización
 - d. Integración
48. ¿Cuál de las siguientes líneas estratégicas **NO** están contempladas en el Plan de Movilidad Sostenible de Gijón?
- a. Disminuir las externalidades causadas por el tráfico privado: accidentes, ruido, contaminación, ocupación de espacio, etc. Objetivo participación vehículo privado.
 - b. Optimizar la distribución urbana de Mercancías
 - c. Incidir sobre la conducta de movilidad de la ciudadanía: formación, concienciación, empatía, etc
 - d. Crear espacios verdes y renaturalizar las zonas industriales próximas a los núcleos urbanos.
49. ¿Qué es la Red SARA?

- a. Es una Red puesta a disposición de las Diputaciones Provinciales para que los Ayuntamientos de menos de 5.000 habitantes puedan acceder a determinados servicios electrónicos.
 - b. Es el sistema que permite la implantación de telecomunicaciones en banda ancha.
 - c. Es un conjunto de infraestructuras de comunicaciones y servicios básicos que conecta las redes de las Administraciones Públicas Españolas e Instituciones Europeas facilitando el intercambio de información y el acceso a los servicios.
 - d. Es el acrónimo del Servicio Asturiano para la Reforma Administrativa.
50. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, serán sujetos obligados en materia de Publicidad Activa:
- a. Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.
 - b. Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.
 - c. Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando al menos el 50 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 10.000 euros.
 - d. Las entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando al menos el 60 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 25.000 euros.

PREGUNTAS DE RESERVA

101. Elementos principales del Esquema Nacional de Interoperabilidad:
- a. La interoperabilidad organizativa.
 - b. La utilización, preferentemente, de la Red de comunicaciones de las Administraciones Públicas
 - c. La interoperabilidad de la firma electrónica y de los certificados
 - d. Todas las respuestas son correctas.
102. Conforme a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en relación con la publicidad activa, las entidades que integran la Administración Local publicarán de forma periódica y actualizada:
- a. Información cuyo conocimiento sea relevante para garantizar la transparencia de su actividad relacionada con el funcionamiento y control de la actuación pública, excepto la de relevancia jurídica.
 - b. Información sujeta a las obligaciones de transparencia será publicada en las correspondientes sedes electrónicas o páginas web y de una manera clara, estructurada y entendible para los interesados y, preferiblemente, en formatos reutilizables.
 - c. Información económica cuyo cuantía sea inferior a 50.000 euros.
 - d. Las obligaciones de transparencia para las entidades locales se entienden sin perjuicio de la aplicación de la normativa autonómica correspondiente o de otras disposiciones específicas que prevean un régimen más restrictivo en materia de publicidad.
103. El Estatuto Básico del Empleado Público (Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público) fija un conjunto de principios éticos que deben observar los empleados y empleadas públicos:
- a. Su actuación perseguirá la satisfacción de los intereses generales de la ciudadanía y se fundamentará en consideraciones objetivas orientadas hacia la imparcialidad y el interés común, al margen de cualquier otro factor que exprese posiciones personales, familiares, corporativas, clientelares o cualesquiera otras que puedan colisionar con este principio.
 - b. Ajustarán su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios, y con sus superiores, compañeros y/o compañeras, subordinados y/o subordinadas y con la ciudadanía.
 - c. Su conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico,

género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

d. Todas las respuestas son correctas.

104. El Plan de Movilidad Sostenible de Gijón/ Xixón 2023- 2032 tiene como principales ámbitos de intervención:

a. La movilidad peatonal.

b. La movilidad ciclista.

c. El transporte público.

d. Todas son correctas.

105. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, establece que el/la empresario/a:

a. Desarrollará una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva.

b. Realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa.

c. Deberá garantizar la seguridad y la salud de los/as trabajadores/as a su servicio.

d. Todas son correctas.