La Secretaria del Tribunal.

Firmado por
GLORIA GADEA
BADAL ORTIZ -

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN PARA LA SELECCIÓN DE UNA PLAZA DE INGENIERO/A TÉCNICO/A DEL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN – EN TURNO DE LIBRE ACCESO- DE CONFORMIDAD CON EL ARTÍCULO 2 DE LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO (ESPECIALIDAD PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES), EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO.

El examen consta de dos partes (en ambas partes se ha de escribir con bolígrafo **azul):**

1. Parte transversal.

Consiste en contestar a un cuestionario de 40 preguntas con 4 respuestas alternativas, siendo únicamente una de ellas válida.

Se redactan cuatro preguntas más, de reserva, para el supuesto de que se produzca la anulación de alguna de las 40 preguntas del cuestionario.

Cada pregunta contestada correctamente se valorará en positivo, la pregunta no contestada o en su caso anulada, no tendrá valoración alguna y la pregunta con contestación errónea se penalizará con la quinta parte del valor asignado a la contestación correcta.

Puntuará de 0 a 6 puntos.

Cada respuesta correcta se puntúa con 0,15 puntos; cada respuesta incorrecta restará 0,03 puntos; la pregunta no contestada o en su caso anulada, no tendrá valoración alguna.

La duración del ejercicio es de 60 minutos.

2. Parte específica.

Consiste en desarrollar por escrito un tema a elección del opositor/a entre 2 determinados al azar, correspondientes a la parte específica del temario.

Puntuará de 0 a 24 puntos.

El tiempo máximo para su realización es de 2 horas.

El ejercicio de esta parte específica, será leído por los aspirantes.

Se valorará la profundidad y comprensión de los conocimientos, la claridad de ideas, la precisión y rigor en la exposición y la calidad de la expresión escrita.

Además se Informa a todos los aspirantes de:

a) La suma de las puntuaciones obtenidas en la primera prueba del ejercicio 1 y la segunda prueba del ejercicio 1 supone un total de 30 puntos, y habrá que obtener una puntuación mínima de 4 puntos ponderados sobre 10, por lo habría que tener 12 puntos entre las dos pruebas del ejercicio 1 para poder superar el mismo y continuar con el segundo ejercicio.

b) Es preciso aclarar aquí que las bases específicas de los procesos de selección de los subgrupos A1 y A2 se refieren a la puntuación mínima en tres ejercicios, frente a las bases generales que hablan de puntuación mínima en "distintos ejercicios" (en concreto sólo hay

dos ejercicios). La contradicción evidente se debe resolver de acuerdo a las bases generales pues ejercicios sólo hay dos, si bien el primero cuenta con dos pruebas. El tribunal no convocará para el segundo ejercicio a aquellos aspirantes que no hayan obtenido la puntuación mínima de 4 puntos sobre 10, es decir, 12 puntos sobre 30 entre las dos pruebas del primer ejercicio.

El Tribunal no convocará para el segundo ejercicio a aquellos aspirantes que no hayan obtenido la puntuación mínima de 4 puntos sobre 10, es decir 12 puntos sobre 30, entre las dos pruebas del primer ejercicio.

a) Asimismo se ha advertido otra contradicción entre las bases generales (base cuarta apartado 4: " El Tribunal de Selección, mediante anuncio publicado en el tablón de edictos/sede electrónica del Ayuntamiento de Gijón/Xixón procederá a requerir copia de los certificados, diplomas o títulos acreditativos de los méritos alegados en el auto-baremo de méritos a aquellos aspirantes que hubiesen superado la fase de oposición.") y las bases específicas ("Con la publicación del resultado del primer ejercicio deberá hacerse pública la puntuación de la fase de concurso de los/as aspirantes que lo hubieren superado"). Debe hacerse una interpretación congruente de las bases, basada en los principios de celeridad y agilidad que deben regir estos procedimientos, que en ningún caso suponga un perjuicio para ninguno de los/as aspirantes, de suerte que teniendo en cuenta que conforme a las bases generales sólo serán propuestos para nombramiento o contratación aquellos que superen la fase de oposición y que sólo se constituirán bolsas de empleo temporal con quienes hayan superado la fase de oposición, la interpretación mas favorable será la que sigue:

Se requerirá la documentación acreditativa de los méritos alegados en el autobaremo exclusivamente a los aspirantes que hubieran superado la fase de oposición con un 5 sobre 10 de media y a su vez no menos de 4 ni en el primer ejercicio ni en el segundo ejercicio. En total alcanzar 30 puntos entre los dos ejercicios y no menos de 12 puntos ni en el primer ejercicio compuesto por dos pruebas ni en el segundo ejercicio.

*****

1. La protección de las personas físicas, en relación con el tratamiento de datos personales, es un Derecho Fundamental protegido por:

a) El artículo 18.4 de la Constitución Española.
b) El artículo 84.1 de la Constitución Española.
c) El artículo 48.1 de la Constitución Española.
d) El artículo 41.8 de la Constitución Española.

2. La persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que trate datos personales por cuenta del responsable del tratamiento, es el:

a) Destinatario.
b) Tercero.
c) Representante.
d) Encargado del tratamiento.

3. Entre los derechos de la ciudadanía se encuentra el derecho de oposición, el cuál establece que:

a) El interesado tendrá derecho a obtener sin dilación indebida del responsable del tratamiento la rectificación de los datos personales inexactos que le conciernan.
b) El interesado tendrá derecho a recibir los datos personales que le incumban, que haya facilitado a un responsable del tratamiento, en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento sin que lo impida el responsable al que se los hubiera facilitado.
c) El interesado tendrá derecho a obtener sin dilación indebida del responsable del tratamiento la supresión de los datos personales que le conciernan, el cual estará obligado a suprimir sin dilación indebida los datos personales cuando concurra alguna de las circunstancias recogidas en el art. 17 del Reglamento general de protección de datos.
d) El interesado tendrá derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, a que datos personales que le conciernan sean objeto de un tratamiento basado en lo dispuesto en el art. 6 del Reglamento general de protección de datos.

4. Cuál de las siguientes ES una obligación para el sector público, según la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales:

a) Los órganos y organismos del Sector Público quedan obligados a publicar en su web el inventario de las actividades de tratamiento de datos personales que realizan, identificando quién trata los datos, con qué finalidad y qué base jurídica legitima ese tratamiento.
b) Los órganos y organismos del Sector Público tienen obligación de designar un Delegado de Protección de Datos, sin necesidad de cualificación especial.
c) El responsable del tratamiento de datos estará obligado a bloquear los datos en todo caso.
d) Ninguna de las anteriores.

5. Dentro de los principios de protección de datos que deben regir cualquier tratamiento de datos personales, nos encontramos con el principio de exactitud, el cual:

a) obliga a los responsables a disponer de medidas razonables para que los datos se encuentren actualizados, se supriman o modifiquen sin dilación cuando sean inexactos con respecto a los fines para los que se tratan.
b) consiste en que los datos deben ser tratados de manera lícita, leal y transparente para el interesado.
c) impone a quienes tratan datos el necesario análisis de riesgos orientado a determinar las medidas técnicas y organizativas necesarias para garantizar la integridad, la disponibilidad y la confidencialidad de los datos personales que traten.
d) prohíbe que los datos recogidos con unos fines determinados, explícitos y legítimos sean tratados posteriormente de una manera incompatible con esos fines.

6. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales reconoce y garantiza en su Título X un elenco de derechos y libertades digitales de la ciudadanía, entre los que se encuentra el:

a) Derecho al testamento digital.
b) Derecho de rectificación en Internet.
c) Derecho a la neutralidad de Internet.
d) Todas son correctas.

7. Según el artículo 1 la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

a) Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley.
b) El principio de igualdad de trato ente mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación directa e indirecta.
c) Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

8. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres establecido en la Ley Orgánica 3/2007 supone la ausencia de toda discriminación, directa e indirecta, por razones de sexo y, especialmente, las derivadas de:

a) La maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
b) La maternidad, la paternidad, las obligaciones conyugales y el estado civil.
c) La maternidad, la paternidad, las obligaciones familiares y el estado civil.
d) La paternidad y el estado civil.

9. En relación con la discriminación por razón de sexo la Ley Orgánica 3/2007 diferencia entre discriminación:

a) Directa e indirecta.
b) Personal o colectiva.
c) Puntual o permanente.
d) Todas las respuestas son correctas.

10. Según la Ley Orgánica 3/2007 toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo, se considera:

a) Discriminatoria, salvo que pueda justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima.
b) Discriminatoria en cualquier caso.
c) Neutra en cualquier caso.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

11. Según el artículo 8 de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la discriminación por embarazo o maternidad se considera:

a) Discriminación indirecta.
b) Discriminación directa o indirecta.
c) Discriminación directa por razón de sexo.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

12. La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres contempla, específicamente, el deber de negociar, elaborar y aplicar planes de igualdad en las empresas de:

a) 150 o más trabajadores.
b) 200 o más trabajadores.
c) 50 o más trabajadores.
d) 500 o más trabajadores.

13. ¿Cuál de los siguientes NO es un principio básico de la movilidad del Principado de Asturias?

a) Gestión del tráfico motorizado.
b) Minimización del impacto ambiental.
c) Seguridad.
d) Participación ciudadana.

14. La política de transporte y movilidad del Principado de Asturias, deberá orientarse a la consecución de los siguientes objetivos:

a) Garantizar el derecho del ciudadano a la accesibilidad universal, con atención específica a las necesidades de las mujeres, las personas con discapacidad, las personas mayores, la infancia y especialmente quienes habitan en el medio rural, de modo que garantice la intercomunicación sostenible de éstos con las zonas urbanas.
b) Desarrollar y poner en práctica políticas en materia de educación ambiental desde el punto de vista de la movilidad sostenible y de la eficiencia.
c) Promover y adoptar medidas de protección de los medios de transporte más ecológicos y de racionalización del uso del vehículo privado, como el coche compartido o el coche multiusuario.
d) Todas son correctas.

15. Según lo establecido en la Ordenanza municipal de ruido del Ayuntamiento de Gijón, los ruidos y el aislamiento acústico se medirán en:

a) dBC
b) dBA
c) dBW
d) dBZ

16. Cuando la concentración de actividades en una zona determinada, o cuando las características propias de las existentes ocasionen una saturación de los niveles de inmisión establecidos, el órgano competente podrá declarar la zona como:

a) Acústicamente protegida.
b) Ambientalmente protegida.
c) Especialmente protegida.
d) Ninguna de las anteriores.

17. Las actividades que por su propia naturaleza, ubicación o por los procesos tecnológicos utilizados constituyan una fuente de contaminación cuyas características pueden requerir que sean sometidas a un régimen de control y seguimiento más estricto, se definen como:

a) Actividades nocivas.
b) Actividades molestas.
c) Actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera.
d) Actividades inocuas.

18. Las actividades e instalaciones que evacuen sus aguas residuales al mar, requerirán:

a) Autorización de Vertido expedida por el Organismo de Cuenca de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico, conforme establece la reglamentación sobre el Dominio Público Hidráulico.
b) Autorización del Vertido expedida por el Órgano Competente del Principado de Asturias, conforme establece la actual legislación sobre Costas y desarrollo Reglamentario.
c) Autorización de Vertido municipal.
d) Todas son falsas.

19. Con qué artículo de la Constitución Española relaciona el derecho de acceso a la información pública el artículo 12 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

a) Con el artículo 104.2.b)
b) Con el artículo 102.c)
c) Con el artículo 119.b)
d) Con el artículo 105.b)

20. De conformidad con el artículo 1 de la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno el objeto de la Ley es:

a) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública.
b) Regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a la actividad pública.
c) Establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos.
d) Todas son correctas.

21. En virtud del artículo 17 de la ordenanza del Ayuntamiento de Gijón reguladora de la materia de transparencia, los acuerdos de la Junta de Gobierno Local:

a) No es necesario que se publiquen ya que sólo se han de publicar los acuerdos plenarios.
b) Se publica el orden del día y el estrato de los acuerdos adoptados.
c) Se publica su composición, competencias, órdenes del día, actas íntegras y un extracto de sus acuerdos.
d) Se publican únicamente las actas íntegras ya que contienen toda la información relevante.

22. La ordenanza reguladora de la materia de transparencia y Buen Gobierno del Ayuntamiento de Gijón se denomina:

a) Ordenanza de Transparencia, Acceso y Reutilización de la Información y Buen Gobierno.
b) Ordenanza de Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno.
c) Ordenanza de Transparencia y Buen Gobierno del Ayuntamiento de Gijón /Xixón.
d) Ordenanza reguladora de la Transparencia, Acceso y Reutilización y Buen Gobierno del Ayuntamiento de Gijón / Xixón.

23. De conformidad con el artículo 5 de la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno los principios generales por los que se rige la publicidad activa son:

a) Principio de fácil comprensión, Principio de Accesibilidad universal, Principio de gratuidad.
b) Principio de Interoperabilidad y Principio de gratuidad.
c) Principio de Reutilización de la Información y Principio de Transparencia.
d) Principio de Transparencia y Principio de Interoperabilidad.

24. Dentro del Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, en el apartado "Sector Administración del Ayuntamiento" en el punto Formación se recogen en cuanto a medidas:

a) Promover entre las autoridades y cargos públicos cursos de iniciación a la lengua asturiana y de perfeccionamiento.
b) Establecer en la Intranet municipal un sistema de asesoramiento lingüístico en línea, implicando al departamento de informática.
c) Concienciar al personal de la Administración del vínculo existente entre la normalización y el desempeño de la función pública municipal.
d) a) y b) son correctas.

25. El Conseyu Asesor de la LLingua Asturiana, consejo sectorial cuya creación y puesta en funcionamiento se aprobó en el Pleno del Ayuntamiento de:

a) 12 de noviembre de 2003.
b) 12 de noviembre de 2005.
c) 12 de noviembre de 2008.
d) 12 de noviembre de 2013

26. De acuerdo al marco legal y normativo del Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento De Gijón/Xixón todas las acciones que se desarrollen en este, están enmarcadas en la siguiente legislación actual:

a) La Carta Europea de las Lenguas Mayoritarias.
b) La Constitución Española.
c) Ley 39/2015, de 1 de octubre , del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Publicas.
d) Todas son incorrectas.

27. En el Conseyu Asesor de la Llingua Asturiana están representados:

a) Agentes Sociales.
b) Entidades.
c) Grupos Políticos y Sindicatos.
d) Todas son correctas.

28. <u>NO</u> es un objetivo general recogido en el Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) Contribuir, a través del uso de la lengua asturiana, a la visibilización de las mujeres y reconocer su contribución a la creación cultural y a la construcción del imaginario colectivo.
b) Conseguir la oficialidad de la Lengua Asturiana.
c) Velar por los derechos lingüísticos de la ciudadanía que se expresa en asturiano.
d) Recuperar la trasmisión lingüística intergeneracional.

29. Se encargará de realizar el seguimiento anual del Plan de Normalización Lingüística 2024/27 del Ayuntamiento de Gijón/Xixón:

a) El Conseyu Asesor de Política Llingüistica.
b) La Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
c) El Pleno del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.
d) Ninguna es correcta.

30. ¿Qué significa el *principio de normalización,* de acuerdo con el artículo 2.i del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social?

a) La obligación de las empresas de 50 o más trabajadores de establecer en sus normas de funcionamiento, previa consulta a los representantes de los trabajadores, medidas de acción positiva o de efecto equivalente.

b) La obligación de todos los poderes públicos de desarrollar en su ámbito de actuación correspondiente la normativa aplicable a los colectivos vulnerables y su actualización periódica.

c) El principio de normalización no aparece recogido en esta ley.

d) Que las personas con discapacidad deben poder llevar una vida en igualdad de condiciones, accediendo a los mismos lugares, ámbitos, bienes y servicios que están a disposición de cualquier otra persona.

31. Según el artículo 26.1 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social ¿Qué deben incluir las normas técnicas sobre edificación?

a) Un presupuesto para la adaptación de los edificios existentes a las necesidades de las personas con discapacidad.

b) Previsiones relativas a las condiciones mínimas que deberán reunir los edificios de cualquier tipo para permitir la accesibilidad de las personas con discapacidad.

c) La obligación de los arquitectos de realizar cursos de formación sobre accesibilidad.

d) La creación de un registro de edificios accesibles para personas con discapacidad.

32. Según el artículo 4.2 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social tendrán la consideración de personas con discapacidad.

a) Todas aquellas que presentan una discapacidad igual o superior al 25%, al cumplir los 65 años, previa solicitud de parte.

b) Aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

c) Aquellas que presentan deficiencias, previsiblemente temporales, que puedan impedir su participación efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás.

d) Las personas pensionistas de la Seguridad Social que NO tienen reconocida una pensión contributiva.

33. Señale la opción CORRECTA respecto a la educación que tienen derecho a recibir las personas con discapacidad de acuerdo con el artículo 18 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

a) La educación especial en centros específicos para personas con discapacidad será la opción preferente.

b) La educación especial en unidades sustitutorias de centros específicos queda terminantemente prohibida.

c) Será inclusiva, de calidad y gratuita, en igualdad de condiciones con las demás personas.

d) La escolarización de este alumnado en centros de educación ordinaria será excepcional.

***34.* De acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, con carácter general ¿Qué porcentaje de trabajadores con discapacidad deben tener las empresas con 50 o más trabajadores?**

a) Al menos el 5%

b) Al menos el 2%

c) Al menos el 10%

d) Al menos el 7%

35. Señale la opción CORRECTA respecto a los centros especiales de empleo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

a) La relación laboral de los trabajadores con discapacidad que presten sus servicios en los centros especiales de empleo es de carácter ordinario conforme al artículo 2.1.g) de Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

b) Su finalidad es asegurar un empleo no remunerado para las personas con discapacidad y, por tanto, no podrán participar en operaciones de mercado.

c) Su objetivo principal es realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, asegurando un empleo remunerado para las personas con discapacidad.

d) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida íntegramente por personas con discapacidad.

<u>36. NO SE VULNERA</u> el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

a) Cuando se constituyen enclaves laborales.

b) Cuando, por motivo de discapacidad, se produzcan discriminaciones indirectas.

c) Cuando se incumplen las medidas de acción positiva legalmente establecidas.

d) Cuando se produzcan incumplimientos de las exigencias de accesibilidad.

37. Señale la respuesta INCORRECTA. El artículo 2 del Plan de Integridad Municipal del grupo Ayuntamiento de Gijón:

a) Obliga al cumplimiento del Plan al personal al servicio del sector público municipal de carácter temporal.
b) Obliga al cumplimiento del Plan a las personas físicas y jurídicas que se relacionen con el Grupo Ayuntamiento, en particular en la gestión o percepción de fondos que provengan del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
c) Obliga al cumplimiento del Plan sólo al personal funcionario de carácter permanente.
d) Obliga al cumplimiento del Plan a las personas que ocupen cargos electos en el Grupo Ayuntamiento.

38. La creación del Fondo de recuperación denominado Next Generation EU, fue acordado en la sesión de 21 de julio de 2020 por :

a) El Parlamento Europeo.
b) El Consejo Europeo.
c) La Comisión Europea.
d) El Banco Central Europeo.

39. El Reglamento Europeo que desarrolla el programa del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia es:

a) Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021.
b) Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y de la Comisión de 12 de febrero de 2021.
c) Reglamento (UE) 2021/241 del Consejo y de la Comisión de 12 de febrero de 2021.
d) Reglamento (UE) 2021/241 de la Comisión de 12 de febrero de 2021.

40. Indique cuál de los siguientes principios no está recogido en el artículo 3 del Real Decreto-Ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, como principio de buena gestión:

a) Innovación en la gestión y creación de sinergias.
b) Control eficaz del gasto público, responsabilidad de la gestión y rendición de cuentas.
c) Prevención eficaz de los conflictos de interés, el fraude y las irregularidades.
d) Reconocimiento de los servicios extraordinarios prestados por el personal.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Dentro de los objetivos específicos del Plan de Igualdad para el personal del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, Organismos Autónomos y Empresas de Promoción y Desarrollo vigente se encuentra:

a) Favorecer la entrada de personas del sexo menos representado en los departamentos en los que exista un desequilibrio por sexo.
b) Garantizar la composición equilibrada por sexo de los tribunales de selección para todos los puestos y departamentos de destino y la vigilancia del principio de igualdad.
c) Garantizar la igualdad de trato en los procedimientos de selección.
d) Todas las anteriores son correctas.

2. ¿En qué ley se establecen las consecuencias derivadas del incumplimiento de las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos?

a) La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
b) La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común.
c) La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
d) El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

3. De acuerdo con el artículo 92 del "*Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social*", la resolución firme en vía administrativa de los expedientes sancionadores por faltas graves y muy graves en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal, cuando así lo acuerde la autoridad administrativa que la haya adoptado, será hecha pública.

a) Y, posteriormente, debe ser notificada a los interesados.

b) Y, por tanto, no requiere ninguna notificación a los interesados.

c) Previa disociación de los datos de carácter personal, incluido el nombre de los infractores.

d) Previa disociación de los datos de carácter personal, salvo en lo que se refiere al nombre de los infractores.

4. Conforme al apartado 3 "Definiciones del Plan de Integridad Municipal del grupo Ayuntamiento de Gijón/Xixón", se entiende por Conflicto de intereses aparente:

a) Cuando los intereses privados de un empleado público o beneficiario son susceptibles de comprometer el ejercicio objetivo de sus funciones u obligaciones, pero finalmente no se encuentra un vínculo identificable e individual con aspectos concretos de la conducta, el comportamiento o las relaciones de la persona (o una repercusión sobre dichos aspectos).
b) Cuando un empleado público o beneficiario tiene intereses privados de tal naturaleza, que podrían ser susceptibles de ocasionar un conflicto de intereses en el caso de que tuvieran que asumir en un futuro determinadas responsabilidades oficiales.
c) El conflicto entre el deber público y los intereses privados de un empleado público o en el que el empleado público tiene intereses personales que pueden influir de manera indebida en el desempeño de sus deberes y responsabilidades oficiales.
d) El conflicto entre las obligaciones contraídas por un beneficiario al solicitar la ayuda de los fondos y sus intereses privados que pueden influir de manera indebida en el desempeño de las citadas obligaciones.