j

Ayuntamiento
de **Gijón/Xixón**

SELECCIÓN DE 19 PLAZAS DE ADMINISTRATIVOS/AS (FUNCIONARIOS) EN TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA, CON RESERVA DE 2 PLAZAS PARA EL TURNO DE DISCAPACIDAD, Y 1 PLAZA DE ADMINISTRATIVO/A (LABORAL) DEL AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN CORRESPONDIENTES A LA OEP 2016-2019.

FASE DE OPOSICIÓN - PRIMER EJERCICIO

1. ¿Qué órgano decide la forma de gestión de los servicios públicos?

a) La Junta de Gobierno Local

b) El Pleno

c) La Junta de Gobierno Local con la ratificación del Concejo de Administración del Organismo que se cree

2. ¿Qué es un organismo autónomo?

a) Son organismos públicos con personalidad jurídica y patrimonio propio a los que se les encomienda, en régimen de descentralización funcional, la organización y administración de un servicio público en concreto y de los fondos adscritos al mismo pero no se rigen por el derecho administrativo.

b) Son organismos públicos con personalidad jurídica y patrimonio propio a los que se les encomienda, en régimen de descentralización funcional, la organización y administración de un servicio público en concreto sin el control de los fondos adscritos al mismo.

c) Son organismos públicos con personalidad jurídica y patrimonio propio a los que se les encomienda, en régimen de descentralización funcional, la organización y administración de un servicio público en concreto y de los fondos adscritos al mismo y se rigen por el derecho administrativo.

3. ¿Cuál NO es una característica de la concesión de servicios públicos?

a) No implica un cambio de titularidad de los servicios públicos gestionados.

b) A su término, el servicio objeto de la concesión revierte a la entidad local

c) La persona concesionaria no asume el riesgo económico de la explotación

4. Las entidades locales gozan de plena autonomía para la regulación e imposición de…

a) Tasas, impuestos y precios públicos.

b) Tasas y precios públicos

c) Impuestos y precios públicos .

5.-No se podrán establecer tasas o precios públicos para financiar los siguientes servicios:

a) Abastecimiento de aguas en fuentes privadas, alumbrado y limpieza de vía pública.

b) Abastecimiento de aguas en fuentes públicas, alumbrado y limpieza de vía pública y enseñanza en los niveles de educación obligatoria.

c) Abastecimiento de aguas en fuentes públicas, alumbrado y enseñanza en todos los niveles de educación obligatoria

6. La modernización de la gestión pública…

a) Consiste en el uso intensivo de la tecnología.

b) Consiste en la mejora de los procesos, el uso de herramientas tecnológicas, la mejora de la capacitación del personal, las técnicas de gobierno abierto y una mirada que integre los grandes retos de los planes internacionales y nacionales para contribuir a un futuro sostenible.

c) Se llevará a cabo con el relevo generacional del personal al servicio de las AAPP, que coincide con la revolución tecnológica (automatización big data, inteligencia artificial…) en los próximos años.

7. ¿Con qué está alineado el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia?

a) Con los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.

b) Con la Agenda Urbana de Gijón.

c) Ninguna es correcta

8. La Carpeta ciudadana de la sede electrónica municipal te permite consultar:

a) Los datos del IBI, IAE y viñeta.

b) Los datos de tu expediente personal como personal municipal

c) Ninguna es correcta.

9. Elige la respuesta correcta:

a) Las diferencias de género existentes entre mujeres y hombres son diferencias morfológicas y físicas, basadas en características biológicas. Estas características se mantienen a lo largo de la historia y en todos los ámbitos geográficos.

b) Las diferencias sexuales existentes entre mujeres y hombres son diferencias morfológicas y físicas, basadas en características biológicas. Estas características se mantienen a lo largo de la historia y en todos los ámbitos geográficos.

c) Las diferencias sexuales existentes entre mujeres y hombres son diferencias morfológicas y físicas, basadas en características biológicas. Una formulación distinta que también ha ido cambiando a lo largo de la historia y que varían de una cultura a otra.

10. ¿A qué está dedicado el EIGE?

a) A prohibir cualquier tipo de discriminación, ofreciendo un marco de acción sobre el que se establecen distintas directrices comunitarias.

b) A general políticas educativas para erradicar y disminuir la desigualdad de género.

c) A coordinar, analizar y difundir información, elaborar instrumentos metodológicos dirigidos a integrar dicha igualdad en políticas comunitarias y a informar a la ciudadanía.

11. El principio de transversalidad de igualdad de trato entre mujeres y hombres es una obligación dentro de la Administración Pública, pero ¿qué instrumentos deben ponerse en marcha para la su consecución?

a) Planes estratégicos de igualdad de Oportunidades; Informes de impacto de género; comisiones antiviolencia; informes o evaluaciones periódicas.
b) Planes estratégicos de igualdad de oportunidades; Comisión interministerial de igualdad; informes de impacto de género; e informes o evaluaciones periódicas.
c) Planes estratégicos de igualdad; comisión interministerial de igualdad; informes de impacto de sexo; e informes o evaluaciones periódicas.

12. Las bases de ejecución del presupuesto, que acompañan el presupuesto contendrán…..

a) La adaptación de las disposiciones generales en materia presupuestaria a la organización y circunstancias de la propia entidad, así como aquellas otras necesarias para su acertada gestión, estableciendo cuantas prevenciones se consideren oportunas o convenientes para la mejor realización de los gastos y recaudación de los recursos.
b) La adaptación de las disposiciones generales en materia presupuestaria a la organización y circunstancias de la propia entidad sin prevenciones para la realización de los gastos porque eso se hace en fiscalización.
c) Las indicaciones para la acertada gestión, estableciendo cuantas prevenciones se consideren oportunas o convenientes para la mejor realización de los gastos y recaudación de los recursos

13. La clasificación por programas presenta una ordenación de los créditos…..

a) Según la finalidad y los objetivos que con ellos se propongan conseguir. Esta clasificación responde a la pregunta "¿para qué se gasta?
b) Según los recursos necesarios para conseguir los objetivos. Esta clasificación responde a la pregunta "¿Cómo se gasta?"
c) Ninguna es correcta

14. El presupuesto de ingresos se clasificará:

a) Atendiendo a las mismas clasificaciones que el presupuesto de gastos.
b) Atendiendo a la clasificación económica
c) Atendiendo únicamente a la clasificación económica

15. La contabilización de las facturas de contratos menores se realizará principalmente mediante la realización del documento contable.

a) AD.- Autorización y Disposición
b) A.- Autorización
c) ADO.- Autorización, Disposición y Reconocimiento de la Obligación.

16. Las sesiones del Pleno podrán ser:

a) Ordinarias, ordinarias de carácter urgente y extraordinarias.

b) Ordinarias, extraordinarias y extraordinarias de carácter urgente.

c) Ordinarias, especiales y extraordinarias de carácter urgente.

17. Las comisiones de pleno permanentes son aquellas constituidas para asumir de manera habitual el ejercicio de las funciones siguientes:

a) El estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno.

b) El estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno. Así como el seguimiento de la gestión de la Alcaldía y de su equipo de gobierno, sin perjuicio del superior control y fiscalización que, con carácter general, le corresponde al Pleno, sin posibilidad de disponer de funciones resolutorias por delegación de el Pleno.

c) El estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno. Así como el seguimiento de la gestión de la Alcaldía y de su equipo de gobierno, sin perjuicio del superior control y fiscalización que, con carácter general, le corresponde al Pleno, con posibilidad de disponer de funciones resolutorias por delegación de el Pleno.

18. La estructura directiva del Ayuntamiento de Gijón/Xixón se conforma por:

a) Direcciones Generales y de área.

b) Direcciones Generales, direcciones de área y direcciones de Organismos Autónomos .

c) Exclusivamente Direcciones Generales y direcciones de Organismos Autónomos .

19. El documento legal que establece el marco legal a partir del cual se irán fijando las normas reglamentarias y concretando los aspectos más técnicos de las medidas preventivas, además de servir como soporte básico a partir del cual, la negociación colectiva podrá desarrollar su función específica es:

a) El estatuto de los trabajadores

b) La Constitución Española en su Art. 1 5

c) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales

20. Cuando hablamos de PRL, debemos de tener en cuenta que todos y todas debemos de:

a) Tener un comportamiento responsable y pasivo

b) Compromiso con nosotros mismos exclusivamente

c) Tener un comportamiento activo y responsable en PRL

21. El artículo 15 de la Ley 31/1995, establece entre los principios de la acción preventiva:

a) Sustituir aquellos elementos que puedan entrañar un riesgo por otros con poco o ningún riesgo.

b) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente.

c) Cooperar para que se puedan garantizar unas condiciones de trabajo seguras.

22. El Ayuntamiento de Gijón ha construido un Servicio de Prevención Propio que cuenta entre sus cuatro especialidades con (seleccione la opción incorrecta):

a) Seguridad en el Trabajo

b) Higiene Postural

c) Medicina del trabajo.

23.- El envejecimiento de la población implica….

a) Se han de primar las políticas de accesibilidad y proximidad.

b) Se han de primar las políticas de accesibilidad

c) Ninguna de las anteriores.

24.- La pirámide de la nueva movilidad urbana plantea una estrategia que pasa por la priorización de los siguientes modos de deslazamiento ordenados desde la parte alta.

a) Peatones, ciclistas y transporte público.

b) Ciclistas, Peatones y Transporte público.

c) Transporte Público, ciclistas y peatones.

25.- Entre las líneas medidas contempladas en una Zona de Bajas emisiones (ZBE) están:

a) Mejorar la calidad ambiental del entorno urbano, reduciendo las emisiones contaminantes procedentes del tráfico y promoviendo una movilidad más sostenible, favoreciendo el transporte colectivo y los vehículos menos contaminantes para recuperar el espacio público para el peatón

b) Mejorar la calidad ambiental del entorno urbano, favoreciendo el transporte colectivo y los vehículos menos contaminantes para recuperar el espacio público de los ciclistas.

c) Ninguna es correcta.

26.- La línea estratégica 2 destinada a fomentar la movilidad activa y saludable implica:

a) Intervenir en aproximadamente 14 km de red básica peatonal de forma que todos los barrios dispondrán de un eje peatonal de calidad que los conecte con el resto de la ciudad.

b) Intervenir en aproximadamente 14 km de red básica peatonal de forma que todos los barrios dispondrán de un eje peatonal de calidad que los conecte con al menos otros dos barrios.

c) Intervenir en aproximadamente 14 km de red básica peatonal de forma que todos los barrios dispondrán de un eje peatonal de calidad que los conecte con las sendas costeras para fomentar hábitos de vida saludables.

27.- La unidad de influencia territorial que define los Centros Municipales Integrados es …

a) El barrio.

b) El Distrito.

c) La parroquia

28.- El ocio se se diversifica notablemente hasta alcanzar tres campos que tienen mucho que ver con los servicios y, sobre todo, con las actividades que prestan los centros integrados. Estos son:

a) Cultura, deporte y festejos

b) Cultura, deporte y ocio solidario o tercer sector.

c) Festejos, deporte y ocio solidario o tercer sector.

29.- Que puesto es "agente de integración en apoyo de la dirección de los CMI "

a) Los técnicos/as de programas que hay en cada centro.

b) La jefatura de grupo de atención a la ciudadanía de cada centro.

c) El personal auxiliar de servicios.

30.- El modelo teórico ideal de integración sería una distribución ----RELLENAR---según esos tres grandes bloques de servicios

a) En tres tercios

b) Tres sextos para el bloque sociocultural, dos sextos para los deportivos y uno para los administrativos.

c) No hay modelo teórico ideal de integración.

31.- ……RELLENAR---- garante de la integración, el encargado de coordinar a todos los servicios del CMI, para que, proyectando una sola imagen municipal, la atención al ciudadano sea la mejor posible.

a) La Jefatura del Servicio de Relaciones Ciudadanas.

b) La Jefatura de Grupo de Atención a la Ciudadanía

c) La Dirección del centro

32. ¿En qué año se creó la Oficina de Normalización Lingüística (antiguamente llamada Oficina Municipal de la Llingua)?

a) 2006

b) 2004

c) 2007

33. La medida 2 del Plan de Normalización dice que han de ser bilingües:

a) La rotulación de uniformes de las y los trabajadores municipales

b) La señalización de los lugares de interés turístico

c) Las dos son correctas

34. La Oficina Municipal de la Llingua realizó la primera encuesta sociolingüísca de Gijón/Xixón para conocer los niveles de destreza, uso, evolución, perspecva de futuro y actudes de la ciudadanía con relación al asturiano en el año:

a) 1996

b) 2005

c) 2014

35. El conocimiento del asturiano en el acceso a la función pública y en la promoción interna y concursos de méritos convocados por el Ayuntamiento de Gijón/Xixón se valorará:

a) Cuando las características del puesto y la naturaleza de las funciones que se vayan a desarrollar lo requieran

b) En ningún caso

c) Solamente en los casos de concursos de méritos para la promoción interna

36.- ¿Quién tiene la consideración de personal eventual ?

a) Aquel que, en virtud de nombramiento, y con carácter permanente, solo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin, aprobados por el Pleno Municipal.

b) Aquel que en virtud de contrato legalmente establecido, y con carácter no permanente, solo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin, aprobados por el Pleno Municipal.

c) Aquel que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, solo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin aprobados por el Pleno Municipal.

37. ¿Cómo se denomina el procedimiento por el que se pretende medir y valorar la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados del personal al servicio de las Administraciones Publicas?:

a) Evaluación del puesto de trabajo.

b) Evaluación de la profesionalidad.

c) Evaluación del desempeño.

38.- A la hora de determinar el alcance de las sanciones a imponer a los/as empleados/as público por la comisión de una falta disciplinaria se deberán de tener en cuenta determinados criterios ¿ Cual de las siguientes opciones no es propiamente uno de los criterios que determinan dicho alcance, al tratarse de una circunstancia que determina la gravedad de la falta?

a) El grado en que se haya vulnerado la legalidad.

b) El grado de descuido o negligencia que se observe en la conducta.

c) El grado de intencionalidad.

39.- ¿Qué complemento está destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con la que los empleados/as públicos/as desempeñan su trabajo?

a) Complemento de destino.

b) Complemento por servicios extraordinarios.

c) Complemento de productividad.

40.- De entre las siguientes materias ¿cuál de ellas queda excluida de la obligatoriedad de la negociación colectiva en el ámbito del personal funcionario ?

a) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

b) Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.

c) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. ¿Qué es la transformación digital humanista?

a) La que quiere evitar que el empleo que se realiza por personas se comience a desarrollar por máquinas, para evitar el desempleo.

b) La transformación que pretende automatizar al máximo los procesos para que las personas puedan ocuparse de tareas de valor añadido.

c) La que reduce las brechas en el uso de la tecnología para no dejar a nadie al margen, garantizando los principios, valores y derechos que representa nuestra sociedad.

2. ¿Qué comprende la violencia de género según la "Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género" y ampliada por el Convenio de Estambul?

a) Todo acto de violencia psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, amenazas, coacciones o la privación arbitraria de libertad.

b) La violación de los derechos humanos y una forma de discriminación contra las mujeres, incorporando las agresiones de naturaleza sexual y la trata.

c) Todas las anteriores son correctas

3. ¿Cuál de estas afirmaciones del capitulo 9 de pasivo financiero es VERDADERA?

a) Recoge el gasto que realizan las entidades locales y sus organismos autónomos destinado a la amortización de deudas

b) Recoge el gasto que realizan las entidades locales y sus organismos autónomos en edificios y terrenos

c) Recoge el gasto que realizan las entidades locales y sus organismos autónomos en personal de carácter funcionarial.

4. Señale la opción INCORRECTA:

a) La designación del personal directivo será, previa convocatoria pública, a propuesta de la Alcaldía, atendiendo a principio se mérito y capacidad.

b) Todo el personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados

c) La designación del personal directivo será, previa convocatoria pública, pero no está sujeta de principios de mérito y capacidad ni será objeto de evaluación en su desempeño.

5. Son Instrumentos de Ordenación de los Recursos Humanos, los siguientes:

a) Plantilla de Personal y Relación de puestos de Trabajo

b) Plantilla de Personal y Oferta de Empleo Público pero no la Relación de Puestos de Trabajo.

c) Ninguna es correcta.