OFERTA DE EMPLEO PUBLICO DE PLAZAS PENDIENTES DE EJECUTAR DE PROMOCION INTERNA PLAN DE EMPLEO 2018-2019

BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE 1 PLAZA DE TÉCNICO/A SUPERIOR, EMVISL-EN TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA

1.GRUPO: A, Subgrupo A1 del Convenio Colectivo del Personal de las Empresas de Promoción y Desarrollo del Ayuntamiento de Gijón/ Xixón. Nivel de la plaza: 23.

2.NÚMERO DE PLAZAS Y REQUISITOS: 1 plaza, en turno de promoción interna entre personal laboral fijo que pertenezca al grupo inferior al de la plaza convocada, Grupo A, Subgrupo A2 según clasificación del Convenio Colectivo del Personal de las Empresas de Promoción y Desarrollo del Ayuntamiento de Gijón/ Xixón y que reúna los requisitos de participación establecidos en las presentes bases.

3.SISTEMA DE ACCESO: Concurso-Oposición.

4.TITULACIÓN: Estar en posesión del Título oficial Universitario de Grado o del Título oficial universitario de Doctorado, Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o equivalente.

Los certificados de correspondencia de las titulaciones universitarias anteriores a la ordenación del Espacio Europeo de Educación Superior a los niveles del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior, que regula el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre, en aplicación de la Disposición Adicional 8ª, no constituyen requisito de acceso a la convocatoria, al no resultar de aplicación a la función pública.

5.FUNCIONES: Es el/la empleado/a que, en posesión del correspondiente título académico y los conocimientos teórico- prácticos precisos, ejerce con responsabilidad e iniciativa cualificada, las funciones propias para las que su titulación le habilita.

6. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS: El plazo de presentación de instancias será de **veinte días** a contar desde el siguiente al del anuncio de la presente convocatoria en el Tablón de anuncios de la empresa y de la página web municipal del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

7.EJERCICIOS QUE REGIRÁN EN LAS DISTINTAS PRUEBAS: La realización del ejercicio práctico de la fase de oposición se llevará a cabo a través de un tratamiento de textos de uso común en el mercado (Microsoft Word, Open Office), debiendo acreditar los/as aspirantes el conocimiento mínimo del mismo a nivel de usuario/a, salvo que el tribunal disponga la realización en soporte papel en función del número de aspirantes o cualquier otra circunstancia debidamente motivada.

8.FASES Y DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO:

A) FASE DE OPOSICIÓN:

La puntuación máxima a obtener en la fase de oposición será de 30 puntos.

Constará de dos ejercicios obligatorios y eliminatorios. En la corrección de los ejercicios de la fase de oposición que impliquen el desarrollo escrito o exposición oral de temas, se debe hacer constar en el acta levantada por el Tribunal una sucinta motivación de la calificación otorgada a cada aspirante.

A.1. Primer ejercicio: Consta de dos partes independientes que pueden realizarse en la misma jornada o en días diferentes, según acuerde el Tribunal:

Parte 1.- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 50 preguntas tipo test, con cuatro posibles respuestas, relacionadas con la parte transversal del temario que figura en Anexo a estas bases. Las respuestas erróneas penalizarán un 25%. Puntuará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener 2,5 puntos para superar esta parte. La duración del ejercicio test será de máximo 1 hora.

Parte 2.- Consiste en dos temas a desarrollar, a elección del opositor/a, de entre tres determinados al azar, correspondientes a la parte específica del temario. La duración de la segunda parte del primer ejercicio será de máximo 2 horas. Puntuará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo. Se valorará la profundidad y comprensión de los conocimientos, y la facilidad de expresión escrita.

La calificación final corresponderá con la suma de la puntuación obtenida en las dos partes que conforma el primer ejercicio , siendo necesario obtener el mínimo establecido para cada una de las dos partes, para superar el mismo.

Con la publicación del resultado del primer ejercicio deberá hacerse pública la puntuación de la fase de concurso de los/as aspirantes que lo hubieren superado.

A.2. Segundo ejercicio: Consistirá en la resolución de dos supuestos prácticos, a elegir entre cuatro propuestos por el Tribunal, relacionados con funciones de la plaza y con las materias de la totalidad del programa, pudiéndose consultar textos legales, no comentados, en soporte papel. Duración del ejercicio: máximo 4 horas.

Se valorará la capacidad de análisis y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados.

Este ejercicio se puntuará de 0 a 15 puntos y para superar el mismo será preciso obtener una calificación mínima de 7,5 puntos.

Si el ejercicio se realiza a través de un tratamiento de textos de conformidad con lo establecido en la Base 7ª, se habilitará, siempre que sea posible técnicamente y así lo determine el Tribunal, el acceso a la consulta a códigos normativos electrónicos publicados en páginas oficiales institucionales, tales como el Boletín Oficial del Estado.

B) FASE DE CONCURSO, en los términos que se expresan a continuación:

No tendrá carácter eliminatorio, no pudiendo en ningún caso aplicarse la puntuación obtenida en la misma para superar la fase de oposición. El Tribunal queda facultado a valorar la fase de concurso únicamente de los/as aspirantes presentados/as al proceso selectivo, y que hayan superado el primer ejercicio de la fase de oposición.

En el caso de que los documentos aportados por los/las aspirantes junto al currículum y la instancia de participación no justifiquen plenamente los méritos alegados dando lugar a dudas al órgano calificador, el Tribunal está facultado, atendiendo al principio de proporcionalidad, para requerir a los/las aspirantes, en el plazo de 10 días desde la publicación del Anuncio de la valoración otorgada a la fase de concurso, la subsanación y/o aclaración de las deficiencias observadas.

La puntuación máxima a obtener en la fase de concurso será de 20 puntos y se ajustará al siguiente baremo:

B.1.- Titulaciones Oficiales:

Por estar en posesión de las siguientes titulaciones oficiales, distintas a las que permiten el acceso, se puntuará conforme al siguiente baremo, y con un máximo de 2 puntos:

Título Oficial de Doctor/a: 2 puntos

Máster Oficial Universitario: 1,5 puntos

Los Másteres oficiales que permiten el ejercicio de una profesión regulada no serán objeto de valoración por el Tribunal de selección. Los certificados de correspondencia de las titulaciones universitarias anteriores a la ordenación del Espacio Europeo de Educación Superior a los niveles del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior, que regula el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre, no serán objeto de valoración como mérito en la fase de concurso.

B.2.- Formación: Un máximo de 5 puntos por haber impartido o participado en cursos de formación relacionados con las funciones y/o temario de la plaza convocada.

Corresponde al Tribunal determinar, aplicando criterios técnicos y objetivos, qué cursos están relacionados con las funciones de la plaza.

Los cursos recibidos se puntuarán en función del número de horas de duración del curso, otorgándose una puntuación de 0,003 puntos /hora.

Los cursos impartidos se puntuarán en función del número de horas de duración del curso, otorgándose una puntuación de 0,004 puntos /hora.

Los méritos de formación se valorarán si ésta ha sido impartida por una Administración Pública o por Universidades o Colegios Profesionales, o bien por cualquier organismo público o privado siempre que hayan sido oficialmente reconocidos.

Solamente se valorarán aquellos cursos en que conste el número de horas de duración.

La valoración de la formación, además de la específica, incluirá la formación en aspectos generales, tales como informática, igualdad de género, prevención de riesgos laborales e idiomas será del 25% de este apartado. No obstante, si la formación general está directamente relacionada con el perfil de la plaza, la misma se valorará por el Tribunal como formación específica.

A los efectos de valorar la formación en idiomas se otorgará una puntuación de 0,45 puntos al Certificado de Nivel Superior de la Escuela Oficial de Idiomas, y 0,25 puntos al Certificado de Nivel Elemental de la Escuela Oficial de Idiomas. No obstante, conforme al nuevo plan de estudios las certificaciones de la E.O.I. se otorgarán las siguientes:

Nivel Básico: 0, 15 puntos

Nivel Intermedio: 0, 30 puntos

Nivel Avanzado: 0, 45 puntos

Así mismo se valorarán las certificaciones acreditativas en idiomas expedidas por organismos oficiales, instituciones educativas y/o académicas de reconocido prestigio acreditadas u homologadas para la impartición y evaluación de idiomas donde conste el nivel de competencia alcanzado dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER). A tales efectos los niveles de competencia de idiomas del MCER tendrá la misma valoración que los niveles de referencia de las equivalencias fijadas para los planes de estudios de la Escuela Oficial de Idiomas según la normativa que fija los aspectos básicos del currículo de las enseñanzas de idiomas de régimen especial

reguladas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo de Educación.

Nivel A2 (Plataforma): 0.15 puntos.

Nivel B1 (Umbral): 0.30 puntos.

Nivel B2 (Avanzado): 0.45 puntos.

Las certificaciones que acrediten un nivel de competencia con referencia al Marco Común Europeo de las lenguas superior al nivel B2 (Avanzado), se les otorgará la siguiente puntuación:

Nivel C1 (Dominio Operativo Eficaz): 0.60 puntos

Nivel C2 (Maestría):0.75 puntos.

Aquellos certificados en los que no conste el nivel de competencia alcanzado dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, no serán valorados por el Tribunal de Selección.

B.3.- Experiencia: Hasta un máximo de 12 puntos, en función del grupo donde se prestaron los servicios, a razón de:

En el subgrupo inmediatamente inferior (A2) o en mismo subgrupo (A1):0,06 por mes completo de servicios prestados.

En los restantes grupos/ subgrupos inferiores: 0,04 por mes completo de servicios prestados.

La puntuación total de las pruebas selectivas a efectos de ordenación de los/as opositores/as aprobados/as en la relación definitiva de aspirantes u orden de clasificación definitivo y por tanto que han superado el proceso selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios de la fase oposición como se ha mencionado anteriormente, más la de la fase de concurso.

9. CLASIFICACIÓN DEL TRIBUNAL: Primera categoría.

10. TEMARIO:

En el supuesto de que se produzca variación en la normativa aplicable durante el periodo comprendido entre la publicación de las presentes bases y la celebración del proceso selectivo, será aplicable la normativa que resulte estar en vigor a la fecha de celebración del proceso selectivo.

Con carácter previo a la realización del primer ejercicio de la fase de oposición se organizará y desarrollará un itinerario formativo para fomentar la promoción interna del personal municipal (que facilite tanto su formación como la adquisición de los conocimientos necesarios de cara a afrontar con éxito las pruebas de promoción interna) y para promover el desarrollo de aptitudes adecuadas en beneficio de la prestación del servicio público.

OFERTA DE EMPLEO PUBLICO DE PLAZAS PENDIENTES DE EJECUTAR DE PROMOCION INTERNA PLAN DE EMPLEO 2018-2019

Este itinerario estará relacionado con las partes transversal y específica en cuanto al contenido y a la estructura que se establece:

PARTE TRANSVERSAL

Módulo 1. La Administración Pública y el derecho.

Módulo 2. El Procedimiento Administrativo.

Módulo 3. Los procedimientos especiales.

Módulo 4. Los recursos y reclamaciones.

Módulo 5. La Responsabilidad Patrimonial de las Administraciones Públicas.

Módulo 6. La Gestión económica-presupuestaria.

Módulo 7. La Actividad de Fomento.

Módulo 8. La contratación en el Sector Público.

Módulo 9. La Planificación y la gestión pública estratégica.

módulo 10. La comunicación, la transparencia y la participación.

Módulo 11. Liderazgo de equipos.

Módulo12. Protección de datos y seguridad de la información.

Módulo 13. El empleo público: compromiso, ética, y prevención de riesgos

Módulo 14. Políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación.

Módulo 15. Planes Municipales Transversales.

PARTE ESPECÍFICA

Tema 1. Tipos de contratos del sector público. Contratos sujetos a regulación armonizada. Contratos administrativos y contratos privados. Tipos de contrato y límites cuantitativos. El contrato menor, el contrato de obras, el contrato de concesión de obras, el contrato de suministros, el contrato de concesión de servicios.

Tema 2. Las partes en el contrato del sector público. Órganos de contratación. Capacidad y solvencia del empresario/a. Sucesión en la persona del contratista. Efectos de los contratos. Prerrogativas de la Administración pública en los contratos administrativos. Ejecución de los contratos. Modificación de los contratos. Suspensión y extinción de los contratos. Cesión de los contratos y subcontratación.

OFERTA DE EMPLEO PUBLICO DE PLAZAS PENDIENTES DE EJECUTAR DE PROMOCION INTERNA PLAN DE EMPLEO 2018-2019

Tema 3. La gestión de gastos contractuales. El nacimiento de las obligaciones contractuales. El cumplimiento de los contratos. El reconocimiento de la obligación. Justificación. La extinción de la obligación contractual. Las obligaciones de ejercicios futuros.

Tema 4. El presupuesto general de las Entidades Locales. Estructura presupuestaria. Elaboración y aprobación: especial referencia a las bases de ejecución del presupuesto. La prórroga del presupuesto.

Tema 5. Las modificaciones de crédito: concepto, clases, financiación y tramitación.

Tema 6. La ejecución del presupuesto de gastos e ingresos: sus fases. Los pagos a justificar. Los anticipos de caja fija.

Tema 7. La liquidación del presupuesto. Tramitación. Los remanentes de crédito. El resultado presupuestario. El remanente de tesorería.

Tema 8. El sistema de contabilidad de la Administración Local: principios, competencias y fines de la contabilidad. Las Instrucciones de contabilidad: especial referencia al trámite simplificado. documentos contables y libros de contabilidad.

Tema 9. El control interno y externo de la actividad económico-financiera de las Entidades Locales y sus entes dependientes.

Tema 10. La empresa pública: concepto y razones que justifican su existencia. Objetivos. Características fundamentales de su gestión.

Tema 11. La financiación de la empresa pública (I). La financiación interna o autofinanciación. La amortización.

Tema 12. La financiación de la empresa pública (II). Las fuentes de financiación externas. Contratos de “leasing”, “factoring” y “renting”. Otras formas de financiación externa.

Tema 13. La valoración externa de la empresa. Valor matemático o contable, valor de liquidación, valor de reposición, valor sustancial, valor bursátil y valor de rendimiento de la empresa. El concepto de “goodwill”. Métodos para determinar el valor global de la empresa.

Tema 14. Estadística: definición y conceptos fundamentales

Tema 15. Organizaciones sostenibles en la economía del conocimiento. La organización en la economía del conocimiento, Excelencia en la gestión y dirección en la innovación.

Tema 16. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones

Tema 17. Plan estatal de vivienda 2022-2025

Tema 18. La vivienda pública en la Comunidad Autónoma de Asturias. La Dirección General de Vivienda. VIPASA

Tema 19. Plan de vivienda del Principado de Asturias

Tema 20. Ley de garantía de derechos y prestaciones vitales: Titulo I- Capitulo I /Titulo II Capitulo II (Complementos vitales) Sección4º: Complemento vital para el alquiler de vivienda.

Tema 21.- La situación del mercado de vivienda en alquiler y vivienda vacía en el municipio de Gijón

OFERTA DE EMPLEO PUBLICO DE PLAZAS PENDIENTES DE EJECUTAR DE PROMOCION INTERNA PLAN DE EMPLEO 2018-2019

Tema 22. La Empresa Municipal de la Vivienda de Gijón, S. L.. Estatutos

Tema 23. Programas de Ayudas de la Empresa Municipal de la vivienda de Gijón: Ayudas de Alquiler, Ayudas a Estudiantes que comparten vivienda, Programa de Pisos Compartidos y Xixón Alquila

Tema 24. Programa de gestión del Parque municipal de viviendas de Gijón

Tema 25. Programa Municipal por el que se regula la adjudicación de viviendas del Principado de Asturias

Tema 26. Características, uso y gestión de las tecnologías de la información empleadas por el personal de Emvisl y colaboradores.

Tema 27. Convenio Colectivo de las Condiciones de Trabajo del personal de la Empresas de Promoción y Desarrollo del Ayuntamiento de Gijón. La negociación colectiva; los órganos de representación del personal.

Tema 28. Gestión integral de proyectos europeos: Fondos Estructurales; Next Generation.

Tema 29. Agenda Urbana Gijón 2030.

Tema 30. Sistema de Gestión de calidad Norma UNE-EN ISO 9001