**BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE 1 PLAZA DE ADMINISTRATIVO/A, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL, DE LA EMPRESA DIVERTIA GIJÓN, S.A. EN TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA**

**1. GRUPO:** C, Subgrupo C1 del Convenio Colectivo del Personal de las Empresas de Promoción y Desarrollo del Ayuntamiento de Gijón/ Xixón. Nivel de la plaza: 15.

**2. NÚMERO DE PLAZAS:** 1 plaza para Divertia, en turno de promoción interna, entre el personal que a fecha 1 de enero de 2021 fuera laboral fijo de Divertia, que pertenezca al grupo inferior al de la plaza convocada, Grupo C, Subgrupo C2, o por integración entre personal laboral fijo del mismo grupo C, subgrupo C1, según Clasificación del Convenio Colectivo del Personal de las Empresas de Promoción y Desarrollo del Ayuntamiento de Gijón/ Xixón y que reúna los requisitos de participación establecidos en las presentes bases.

**3.SISTEMA DE ACCESO:** Concurso-Oposición.

**4.TITULACIÓN:** Estar en posesión del Título de Bachiller o Técnico/a o equivalente o poseer una antigüedad de diez años en cuerpos o Escalas del Grupo C, Subgrupo C2.

**5.FUNCIONES:** Se trata de una convocatoria de plazas que tiene atribuidas las funciones administrativas propias de su categoría profesional, principalmente de trámite y colaboración.

**6.PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS:** El plazo de presentación de instancias será de **veinte días** a contar desde el siguiente al del anuncio de la presente convocatoria en el Tablón de anuncios de las empresas y de la la página web municipal del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

**7.EJERCICIOS QUE REGIRÁN EN LAS DISTINTAS PRUEBAS:** La realización del ejercicio práctico de la fase de oposición se llevará a cabo a través de un tratamiento de textos de uso común en el mercado (Microsoft Word, Open Office), debiendo acreditar los/as aspirantes el conocimiento mínimo del mismo a nivel de usuario/a, salvo que el tribunal disponga la realización en soporte papel en función del número de aspirantes o cualquier otra circunstancia debidamente motivada.

**8.FASES Y DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO:**

*A) FASE DE OPOSICIÓN:*

La puntuación máxima a obtener en la fase de oposición será de 30 puntos.

Constará de dos ejercicios obligatorios y eliminatorios. En la corrección de los ejercicios de la fase de oposición que impliquen el desarrollo escrito o exposición oral de temas, se debe hacer constar en el acta levantada por el Tribunal una sucinta motivación de la calificación otorgada a cada aspirante.

A.1. Primer ejercicio: Consistirá en contestar por escrito de un cuestionario de 40 preguntas tipo test, con tres posibles respuestas, relacionadas con la parte transversal del temario que figura en Anexo a estas bases. Las respuestas erróneas penalizarán un 25%. Puntuará de 0 a 15 puntos, siendo necesario obtener 7,5 puntos para superar esta parte. La duración del ejercicio test será de máximo 1 hora.
Con la publicación del resultado del primer ejercicio deberá hacerse pública la puntuación de la fase de concurso de los/as aspirantes que lo hubieren superado.

A.2. Segundo ejercicio: Consistirá en la resolución de 1 supuesto práctico, a escoger entre 3 propuestos por el Tribunal relacionados con funciones de la plaza y con la parte específica del temario que rige este Anexo. Duración del ejercicio: máximo 2 horas.
Se valorará la capacidad de análisis y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados.
Este ejercicio se puntuará de 0 a 15 puntos y para superar el mismo será preciso obtener una calificación mínima de 7,5 puntos.

*B) FASE DE CONCURSO*, en los términos que se expresan a continuación:
No tendrá carácter eliminatorio, no pudiendo en ningún caso aplicarse la puntuación obtenida en la misma para superar la fase de oposición. El Tribunal queda facultado a valorar la fase de concurso únicamente de los/as aspirantes presentados al proceso selectivo, y que hayan superado el primer ejercicio de la fase de oposición.
En el caso de que los documentos aportados por los/las aspirantes junto al currículum y la instancia de participación no justifiquen plenamente los méritos alegados dando lugar a dudas al órgano calificador, el Tribunal está facultado, atendiendo al principio de proporcionalidad, para requerir a los/las aspirantes, en el plazo de 10 días desde la publicación del Anuncio de la valoración otorgada a la fase de concurso, la subsanación y/o aclaración de las deficiencias observadas.
La puntuación máxima a obtener en la fase de concurso será de 20 puntos y se ajustará al siguiente baremo:

B.1.- Titulaciones Oficiales:
Por estar en posesión de las siguientes titulaciones oficiales, distintas a las que permiten el acceso , se puntuará conforme al siguiente baremo, y con un máximo de 2 puntos:

- Titulación inmediatamente superior a la requerida para la plaza: 1,5 puntos.
- Titulación dos niveles superior a la requerida para la plaza: 2 puntos.

B.2.- Formación: Un máximo de 5 puntos por haber impartido o participado en cursos de formación relacionados con las funciones y/o temario de la plaza convocada.

Corresponde al Tribunal determinar, aplicando criterios técnicos y objetivos, qué cursos están relacionados con las funciones de la plaza.

Los cursos recibidos se puntuarán en función del número de horas de duración del curso, otorgándose una puntuación de 0,003 puntos /hora.

Los cursos impartidos se puntuarán en función del número de horas de duración del curso, otorgándose una puntuación de 0,004 puntos /hora.

Los méritos de formación se valorarán si ésta ha sido impartida por una Administración Pública o por Universidades o Colegios Profesionales, o bien por cualquier organismo público o privado siempre que hayan sido oficialmente reconocidos.

Solamente se valorarán aquellos cursos en que conste el número de horas de duración.

La valoración de la formación, además de la específica, incluirá la formación en aspectos generales tales como informática, igualdad de género, prevención de riesgos laborales e idiomas será de un máximo de 1,25 puntos. No obstante, si la formación general está directamente relacionada con el perfil de la plaza, la misma se valorará por el Tribunal como formación específica.

A los efectos de valorar la formación en idiomas se otorgará una puntuación de 0,45 puntos al Certificado de Nivel Superior de la Escuela Oficial de Idiomas, y 0,25 puntos al Certificado de Nivel Elemental de la Escuela Oficial de Idiomas. No obstante, conforme al nuevo plan de estudios las certificaciones de la E.O.I. se otorgarán las siguientes:

Nivel Básico: 0, 15 puntos

Nivel Intermedio: 0, 30 puntos

Nivel Avanzado: 0, 45 puntos

Así mismo se valorarán las certificaciones acreditativas en idiomas expedidas por organismos oficiales, instituciones educativas y/o académicas de reconocido prestigio acreditadas o homologadas para la impartición y evaluación de idiomas donde conste el nivel de competencia alcanzado dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER). A tales efectos los niveles de competencia de idiomas del MCER tendrá la misma valoración que los niveles de referencia de las equivalencias fijadas para los planes de estudios de la Escuela Oficial de Idiomas, según la normativa que fija los aspectos básicos del currículo de las enseñanzas de idiomas de régimen especial, reguladas en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo de Educación.

Nivel A2 (Plataforma): 0.15 puntos.

Nivel B1 (Umbral): 0.30 puntos.

Nivel B2 (Avanzado): 0.45 puntos.

Las certificaciones que acrediten un nivel de competencia con referencia al Marco Común Europeo de las lenguas superior al nivel B2 (Avanzado), se les otorgará la siguiente puntuación:

Nivel C1 (Dominio Operativo Eficaz): 0.60 puntos

Nivel C2 (Maestría): 0.75 puntos.

Aquellos certificados en los que no conste el nivel de competencia alcanzado dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, no serán valorados por el Tribunal de Selección.

B.3.- Experiencia: Hasta un máximo de 12 puntos, en función del grupo donde se prestaron los servicios, a razón de:

En el subgrupo inmediatamente inferior (C2) o en mismo subgrupo (C1), o por integración entre personal del mismo grupo C, subgrupo C1: 0,06 por mes completo de servicios prestados.

En los restantes grupos/ subgrupos inferiores: 0,04 por mes completo de servicios prestados.

La puntuación total de las pruebas selectivas a efectos de ordenación de los/as opositores/as aprobados/as en la relación definitiva de aspirantes u orden de clasificación definitivo y por tanto que han superado el proceso selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios de la fase oposición como se ha mencionado anteriormente, más la de la fase de concurso.

**9.CLASIFICACIÓN DEL TRIBUNAL:** Segunda categoría.

**10. TEMARIO:**

En el supuesto de que se produzca variación en la normativa aplicable durante el periodo comprendido entre la publicación de las presentes bases y la celebración del proceso selectivo, será aplicable la normativa que resulte estar en vigor a la fecha de celebración del proceso selectivo.

Con carácter previo a la realización del primer ejercicio de la fase de oposición se organizará y desarrollará un itinerario formativo para fomentar la promoción interna del personal municipal (que facilite tanto su formación como la adquisición de los conocimientos necesarios de cara a afrontar con éxito las pruebas de promoción interna) y para promover el desarrollo de aptitudes adecuadas en beneficio de la prestación del servicio público.

Este itinerario estará relacionado solamente con la parte transversal en cuanto al contenido y a la estructura que se establece:

**PARTE TRANSVERSAL**

Tema 1. El Ayuntamiento como entidad prestadora de servicios públicos.

Tema 2. La modernización de la Administración Local.

Tema 3. La organización del Grupo Ayuntamiento de Gijón / Xixón.

Tema 4. La prestación de servicios municipales en Gijón/Xixón: los Centros Municipales Integrados.

Tema 5. La prevención de riesgos y la salud laboral.

Tema 6. La gestión de los recursos humanos.

Tema 7. El presupuesto como instrumento de gestión municipal: los centros gestores.

Tema 8. El Plan de Igualdad Municipal del Ayuntamiento de Gijón / Xixón.

Tema 9. El Plan de normalización lingüística del Ayuntamiento de Gijón / Xixón.

Tema 10. El Plan de Movilidad y la sostenibilidad medio ambiental del Ayuntamiento de Gijón / Xixón

**PARTE ESPECÍFICA**

Tema 1. Divertia Gijón, S.A.: estatutos sociales; objetivos; datos generales; estructura organizativa

Tema 2. Sistema SAP R/3. Creación de pedidos de clientes. Facturación de clientes.

Tema 3. Funcionalidades prácticas de las aplicaciones municipales transversales. ACCEDA.

Tema 4. Características, uso y gestión de las tecnologías de la información empleadas tanto por el personal de Divertia Gijón, S.A. como por sus clientes y colaboradores.

Tema 5. Gestión económica y administrativa Divertia Gijón, S.A.

Tema 6. Características y gestión de los equipamientos gestionados por Divertia Gijón S.A

Tema 7. Origen y evolución de las sociedades mercantiles vinculadas a las áreas de Teatro Jovellanos, Festejos y Festival Internacional de Cine de Gijón/Xixón

Tema 8. Gestión de autorizaciones de uso de espacios públicos para la celebración de actividades. Instrucción 7/2020

Tema 9. Teatro Jovellanos de Gijón: Origen y evolución

Tema 10. Consejería de cultura, política lingüística y turismo del Principado de Asturias: funciones y estructura orgánica.

LA EMPRESA DIVERTIA GIJÓN, S.A.