Ayuntamiento de Gijón/Xixón

Nº de verificación: **14612674442223512526**

Puede verificar la autenticidad de este documento en www.gijon.es/cev

Datos del expediente:	Asunto:
130588M/2022 **Ofertas de empleo y selección**	**BASES GENERALES Y ESPECÍFICAS D.A. 6ª Y 8ª**
Datos del documento:	
Tramitador: Emisor: Fecha Emisor: **20/09/2023**	

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:

SECRETARÍA GENERAL
--Este documento ha sido firmado electrónicamente a través de una actuación administrativa automatizada cuya aplicación en este procedimiento ha sido aprobada por Resolución de la Alcaldía--
20 de septiembre de 2023

AYUNTAMIENTO DE GIJON
PLAZA MAYOR, 1 BJ
33201 GIJON
ASTURIAS

CDHAC

AY/00000001/2587/000001573

NOTIFICACIÓN

En virtud de lo resuelto por la Concejala Delegada de Hacienda para el ejercicio de las competencias que comprende la materia de la presente Resolución, notifico a Vd. la siguiente resolución dictada por dicha Autoridad en el día de la fecha.
Fecha Resolución: 20 de septiembre de 2023

ANTECEDENTES DE HECHO:

PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 29 de noviembre de 2022 se aprobaron las bases generales que han de regir las convocatorias de turno libre, incluidas en la OEP2022 correspondientes a las disposiciones 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Ayuntamiento de Gijón/Xixón y sus Organismos Autónomos.(BOPA n.º 233, de fecha 5 de diciembre de 2022).

SEGUNDO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 7 de diciembre de 2022 se aprobaron las bases específicas que han de regir en la selección de las siguientes plazas del Ayuntamiento de Gijón pertenecientes al Grupo A, Subgrupo A2 de clasificación profesional, incluidas en la OEP2022 correspondientes a las disposiciones 6ª y 8ª de la citada Ley 20/2021, de 28 de diciembre (BOPA n.º 239, de fecha 15 de diciembre de 2022):

Anexo 13.- 8 plazas de Técnico/a de Gestión , con reserva de 1 plaza al turno de discapacidad

Anexo 14.-1 plaza de Técnico/a de Gestión de Administración Especial (Esp: Igualdad)

Anexo 15.- 3 plazas de Técnico/a Medio (Esp:Orientación, Formación y Empleo)

Anexo 16.-2 plazas de Técnico/a Medio (Esp: ADL, Promoción, Desarrollo e Innovación)

TERCERO: Tras el oportuno plazo de presentación de instancias a los citados procesos de selección, y de conformidad con las Bases de la convocatoria se abrió el plazo de 10 días hábiles para formular solicitud de subsanación de posibles errores u omisiones a la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Finalizado dicho plazo, se elevaron a definitivas las listas de aspirantes de admitidos/as y excluidos/as a las convocatorias mencionadas en el Antecedente segundo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO:

PRIMERO: De conformidad con la Base General 5º aparado 7 que rigen la selección de todas las plazas incluidas incluidas en la OEP2022 correspondientes a las disposiciones 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Ayuntamiento de Gijón y sus Organismos Autónomos dependientes, una vez aprobadas las listas definitivas de aspirantes admitidos/a y excluidos/as en cada convocatoria, se publicará el nombramiento del Tribunal de Selección.

SEGUNDO: Corresponde a la Concejalía Delegada de Hacienda resolver la propuesta formulada, en base al Decreto de la Alcaldía de fecha 11 de julio de 2023 y Acuerdo de la Junta de Gobierno local de fecha 18 de julio de 2023, , en relación a los artículos 124 y 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, modificada por Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del Gobierno Local.

VISTO el expediente de razón, La Concejalía Delegada RESUELVE:

PRIMERO: Nombrar el siguiente Tribunal para llevar a cabo las pruebas selectivas convocadas para la selección de las siguientes convocatorias del Ayuntamiento de Gijón, en turno de libre acceso, de la OEP 2022 correspondientes a las disposiciones 6ª y 8ª de la citada Ley 20/2021, de 28 de diciembre :

Anexo 13.- 8 plazas de Técnico/a de Gestión , con reserva de 1 plaza al turno de discapacidad

Anexo 14.-1 plaza de Técnico/a de Gestión de Administración Especial (Esp: Igualdad)

Anexo 15.- 3 plazas de Técnico/a Medio (Esp:Orientación, Formación y Empleo)

Anexo 16.-2 plazas de Técnico/a Medio (Esp: ADL, Promoción, Desarrollo e Innovación)

Presidente : Titular: D. Luis García Menéndez, Jefe del Servicio de Gestión de Personas del Ayuntamiento de Gijón, o suplente, Dña. Inés Meana Fernández, Jefa de Departamento Relaciones Laborales del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

Vocal primero: Titular Doña Eva Lázaro Menéndez, Jefa de Sección de Asuntos Juriicos del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, o suplente, Doña Belén Falagán García, Jefa de Sección de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón/Xixón

Vocal segundo: Titular D. Javier Rodríguez Reguero, Jefe de Servicio de Orientación, Formación y Empleo del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, o suplente,Doña Julia María Quirós Vigil, Jefa del Servicio de Promoción, Desarrollo e Innovación del Ayuntamiento de Gijón/Xixón

Vocal tercero: Titular, Dña. Aránzazu Garcia Alvarez, Jefa de Sección de Gestión de Personal del Ayuntamiento de Gijón/Xixón,o suplente Dña. Mariana González Rubiera, Analista de Organización del Ayuntamiento de Gijón/Xixón,

Vocal Secretaria: Titular, Doña Maria Eugenia Alonso Sánchez, Técnica de Gestión de Administración Especial del Ayuntamiento de Gijón/Xixón, o suplente, Doña Eva María Cotiello Cuería,Jefa de Grupo de Atención a la Ciudadanía del Ayuntamiento de Gijón/Xixón.

SEGUNDO: Las personas interesadas podrán presentar recusación contra cualquiera de los miembros del Tribunal, debiendo estos abstenerse de actuar si en ellos concurre alguna de las circunstancias previstas legalmente y en concreto las del art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector Público, y tramitando la abstención en la forma prevista legalmente, incluso durante la celebración de las pruebas.

TERCERO: Publicar la presente en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Gijón y en la Sede Electrónica de empleo en la página web municipal para general conocimiento.

Lo que se notifica para su conocimiento y efectos oportunos, significándole que, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra el presente acto, que agota la vía administrativa, puede interponer ante el órgano que resuelve, con carácter potestativo, el recurso potestativo de reposición regulado en los artículos 123 y 124 de la citada Ley, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la notificación, o bien recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gijón, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la notificación de este acto. Si el acto de que se trata es relativo a las materias de responsabilidad patrimonial, personal, propiedades especiales y sanciones, y el demandante tiene su domicilio en un municipio asturiano distinto al de la demarcación de Gijón, será competente de igual forma, a elección del demandante, el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Oviedo. Todo ello, sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.