ASUNTO: <u>PROVISION DE PLAZAS DE PERSONAL OPERARIO FIJO Y CONSTITUCION DE UNA BOLSA DE PERSONAL OPERARIO TEMPORAL PARA EMASA.</u>

Se publican a continuación el formulario de preguntas del examen realizado el día 23 de mayo y la plantilla de respuestas según el acuerdo adoptado por el tribunal.

Advertido error en la pregunta nº15 se procede a su anulación.

El resultado de la prueba se publicará a la mayor brevedad posible.

En Gijón/Xixón, a 27 de mayo de 2021.

PEDRO| MENENDEZ| RODRIGUEZ

Firmado digitalmente por PEDRO|MENENDEZ|RODRIGUEZ
Fecha: 2021.05.27 14:30:31 +02'00'

El Presidente del Tribunal

PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

INSTRUCCIONES PARA REALIZAR LA PRUEBA

- **La prueba de conocimientos** consiste en una prueba tipo TEST.
- Se compone de 50 preguntas más 5 de reserva. Estas últimas solamente tendrán validez en caso de que alguna pregunta de las anteriores no se considere válida. Sustituirán de forma consecutiva a las que se consideren no válidas.
- Cada pregunta ofrece 4 posibles respuestas. Solo **UNA** es válida, debe elegir UNA de las cuatro opciones.
- Se puntúa de la siguiente forma:
    - Respuesta correcta: + 1 punto;
    - Respuesta incorrecta: - 0,25 puntos;
    - Respuesta en blanco: no puntúa.
- La puntuación final oscilará entre 0-50 puntos, tomando como aprobado una puntuación de **20 o superior**.
- Recuerde anotar las respuestas en su **HOJA DE RESPUESTAS.** Cualquier respuesta marcada en el cuadernillo de la prueba no se tendrá en cuenta.
- Utilice bolígrafo y responda en función de las instrucciones facilitadas anteriormente.

Tiempo máximo: **75 minutos**.

1. **La Empresa Municipal de Aguas de Gijón tiene encomendado el mantenimiento, limpieza y reparación de las instalaciones de alcantarillado, Saneamiento y Depuración del Ayuntamiento de Gijón así cómo:**

   a. La concesión y establecimiento de las acometidas a dicho Servicio.
   b. De las futuras edificaciones y construcciones que se realicen en el territorio autonómico.
   c. De todas las instalaciones que soliciten el servicio.
   d. Todas son correctas.

2. **Señale la respuesta FALSA. Según el artículo 8 del Convenio Colectivo, sobre integración de la igualdad y no discriminación en la empresa, los trabajadores deberán:**

   a. Informar a la dirección de la empresa y/o al representante de personal, de cualquier conducta o actitud presuntamente discriminatoria de que sean testigos.
   b. Fomentar entre los/as compañeros/as la toma de conciencia del problema de la discriminación y la desigualdad de género.
   c. Tomar las medidas necesarias para sensibilizar al personal sobre la igualdad de género, y de oportunidades laborales.
   d. Se asegurarán de que ni su conducta, ni la de sus compañeros/as sea ofensiva, o discriminatoria.

3. **En materia de Prevención de Riesgos Laborales, peligro se define como:**

   a. La consecuencia producida por un riesgo sobre la calidad de vida individual o colectiva de las personas.
   b. La probabilidad de que, ante un riesgo, se produzca un cierto daño.
   c. Todo aquello que puede producir un daño o un deterioro de la calidad de la vida individual o colectiva de las personas.
   d. Las respuestas a) y b) son correctas.

4. **Señale la respuesta CORRECTA. Según el Reglamento del Servicio Municipal de Aguas:**

   a. El abonado que no hubiese pagado los recibos durante 3 meses consecutivos será avisado por la Empresa para que en un plazo de 10 días indique la fecha en que se compromete a estar presente en su domicilio para facilitar la lectura del contador.
   b. El abonado que no hubiese pagado los recibos durante 6 meses consecutivos será avisado por la Empresa para que en un plazo de 10 días indique la fecha en que se compromete a estar presente en su domicilio para facilitar la lectura del contador.
   c. El abonado cuyo contador no pudiera ser leído en tres períodos consecutivos será avisado por la Empresa para que en un plazo de 6 días indique la fecha en que se compromete a estar presente en su domicilio para facilitar la lectura del contador.
   d. El abonado cuyo contador no pudiera ser leído en seis períodos consecutivos será avisado por la Empresa para que en un plazo de 10 días indique la fecha en que se compromete a estar presente en su domicilio para facilitar la lectura del contador.

5. **La Empresa Municipal de Aguas de Gijón pondrá al cobro los recibos y facturas emitidos en los lugares y periodos que oportunamente se comunique al abonado. De no hacerlo efectivo dentro del plazo anunciado, el abonado dispondrá de un segundo plazo para el pago voluntario de:**

   a. 7 días
   b. 15 días.
   c. 28 días.
   d. Ninguna de las anteriores.

6. **El Plan de Igualdad consta de los siguientes principios:**
   a. Participación y transparencia, globalidad, transversalidad y flexibilidad.
   b. Compromiso, participación y transparencia, transversalidad y rigidez.
   c. Responsabilidad, globalidad, transversalidad y flexibilidad.
   d. Globalidad, participación y transparencia, transversalidad y responsabilidad.

7. **En relación con el régimen de trabajo, según el artículo 29 del Convenio Colectivo, la empresa:**
   a. No podrá distribuir, en ningún caso, la jornada laboral fuera del horario asignado a un trabajador/a.
   b. Podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 15 % de la jornada de trabajo.
   c. Podrá distribuir de manera regular a lo largo del año el 15% de la jornada de trabajo.
   d. Podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo.

8. **En caso de emergencia, el protocolo de actuación será:**
   a. Avisar, socorrer y proteger.
   b. Proteger, socorrer y avisar.
   c. Proteger, avisar y socorrer.
   d. Socorrer, proteger y avisar.

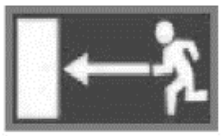
9. **Las obras para el suministro de agua no podrán comenzarse sin la correspondiente autorización, la cual será concedida o denegada en el plazo de:**
   a. Una semana a contar desde el momento de la presentación.
   b. Un mes a contar desde el momento de la presentación.
   c. Dos semanas a contar desde el momento de la presentación.
   d. Inmediatamente después de la presentación.

10. **El objetivo general del Plan de Igualdad es:**
    a. Asegurar la aplicación del principio de igualdad en la política retributiva.
    b. Consolidar en la cultura de la organización el principio de respeto por la igualdad de género.
    c. Fomentar el respeto por la igualdad de oportunidades entre mujeres en el seno de la empresa e incorporar la perspectiva de género en su gestión.
    d. Diseñar la política de salud laboral desde la perspectiva de igualdad de oportunidades.

11. **Todas las obras de instalación y acometida de contadores serán realizadas por el personal de la Empresa Municipal de Aguas por cuenta:**
    a. Del propietario.
    b. Del Ayuntamiento.
    c. De la Empresa Municipal de Aguas.
    d. Todas son correctas.

12. **Según el artículo 51 del Convenio Colectivo, tras la declaración por parte de la seguridad Social y, siempre que el/la trabajador/a lo solicite en tiempo y forma, la empresa le ofrecerá en el momento en que exista tal posibilidad una ocupación adecuada a su capacidad, previo informe del Comité de Empresa en los casos de:**
    a. Incapacidad permanente.
    b. Incapacidad permanente parcial
    c. Incapacidad permanente total.
    d. Incapacidad temporal.

13. La señal expuesta, es:



a. De obligación.
b. De socorro y/o salvamento.
c. De advertencia.
d. De indicación.

14. Todo ramal de acometida de evacuación temporal, según el Reglamento del Servicio Municipal de Alcantarillado, incluirá en el presupuesto de concesión la previsión de gastos de condena del mismo:

a. Cuando su plazo de duración sea inferior a dos años.
b. Cuando su plazo de duración sea inferior a un año.
c. Cuando su plazo de duración sea de 6 meses.
d. Cuando su plazo de duración sea de 3 meses.

15. El Plan de Igualdad se estructura en:

a. 6 ejes de intervención, 12 objetivos y 16 medidas.
b. 8 ejes de intervención, 10 objetivos y 14 medidas.
c. 10 ejes de intervención, 10 objetivos y 10 medidas.
d. 12 ejes de intervención, 10 objetivos y 18 medidas.

16. Señale la respuesta CORRECTA:

a. Las fincas que colindan con vías o cauces privados y sean productoras de vertido de excretas, aguas negras y residuales, deberán disponer de la correspondiente acometida de evacuación, ejecutada de acuerdo con las condiciones establecidas en el Reglamento.

b. Las fincas que colindan con vías o cauces privados y sean productoras de vertido de excretas, aguas negras y residuales, no será necesario que dispongan de acometida de evacuación cuando estén situadas en zonas industriales.

c. Las fincas que colindan con vías o cauces públicos y sean productoras de vertido de excretas, aguas negras y residuales, deberán disponer de la correspondiente acometida de evacuación, en caso de encontrarse en zonas urbanísticas.

d. Las fincas que colindan con vías o cauces públicos y sean productoras de vertido de excretas, aguas negras y residuales, deberán disponer de la correspondiente acometida de evacuación, ejecutada de acuerdo con las condiciones establecidas en el Reglamento.

17. Señale la respuesta CORRECTA. Según el artículo 31 del Convenio Colectivo, sobre vacaciones:

a. Todo el personal comprendido en este Convenio tendrá derecho a disfrutar de 30 días laborables según el calendario de cada trabajador/a.
b. Todo trabajador/a tendrá opción de pasar 3 días de vacaciones a horas. Estas horas se destinarán exclusivamente al disfrute de descansos.
c. Aquellos trabajadores/as que tengan un horario en el que se consideren los sábados y domingos como “laborables”, éstos no computarán en el disfrute de vacaciones.
d. Las vacaciones son un derecho de todo trabajador/a, por lo que no serán renunciables, aunque sí abonables o acumulables, en cualquier caso.

18. En relación con los riesgos ligados al medio ambiente de trabajo, el ruido o las vibraciones se consideran:

a. Agentes físicos
b. Agentes biológicos.
c. Agentes químicos.
d. Agentes mecánicos.

19. No se harán concesiones gratuitas o bajadas de precio en el Servicio de Aguas:

a. Salvo en los casos de quienes posean algún tipo de subvención.
b. Salvo que las personas interesadas presenten un documento de un descenso del 30% en sus ingresos respecto al año anterior.
c. Bajo ningún pretexto pueden hacerse concesiones gratuitas, pero sí reducción de precios.
d. Únicamente podrá hacerse un concierto con el Ayuntamiento de Gijón para el consumo público.

20. Según el Reglamento del Servicio Municipal de Alcantarillado, se considera instalación de evacuación interior a:

a. La ubicada en terrenos propios del Ayuntamiento.
b. La ubicada en terrenos de propiedad privada.
c. La ubicada en terrenos de propiedad privada y Ayuntamiento.
d. La ubicada en terrenos de propiedad autonómica.

21. Los aspectos concretos de la Seguridad y Salud en el Trabajo, según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se regulan mediante:

a. Reglamentos.
b. Recomendaciones.
c. Los delegados de prevención.
d. Ley Orgánica.

22. La medida 9 del Plan de Igualdad, "establecer un sistema que permita realizar comparaciones entre las retribuciones de trabajadoras y trabajadores", tiene como indicadores:

a. Existencia y características de los indicadores elaborados.
b. Retribuciones medias anuales, según salario base y complementos, que perciben mujeres y hombres, con independencia de sus condiciones laborales.
c. Características de los complementos y pluses asociados a cada uno de los puestos y N.º de mujeres y hombres que desempeñan dichos puestos.
d. Las respuestas a) y c) son correctas.

23. La Empresa Municipal de Aguas tiene la obligación de anunciar los cortes de suministro:

a. Siempre que sean previsibles.
b. En los casos previstos en el Reglamento del Servicio Municipal de Aguas.
c. Únicamente en casos de fuerza mayor.
d. Cuando el servicio se preste en zonas urbanas.

24. ¿Qué sucedería si transcurrido el plazo de establecimiento, el usuario no hubiera suspendido la utilización indebida del servicio de alcantarillado?:

a. La Empresa Municipal de Aguas de Gijón ejecutará las obras necesarias para evitar la misma, cargando los gastos al usuario del servicio.
b. La Empresa Municipal de Aguas de Gijón ejecutará las obras necesarias para evitar la misma, cargando los gastos al Ayuntamiento.
c. La Empresa de Municipal Aguas de Gijón no ejecutará las obras necesarias para evitar la misma.
d. La Empresa de Aguas de Gijón ejecutará las obras necesarias para evitar la misma, cargando los gastos al Ayuntamiento y al usuario del servicio.

25. En relación con el régimen disciplinario, según el artículo 43 del Convenio Colectivo, se considerará falta grave:

a. El abandono del servicio sin causa fundada, aun cuando sea por breve tiempo.
b. Falta de aseo y limpieza personal o no utilizar la ropa facilitada por la empresa.
c. Más de tres faltas no justificadas de puntualidad en la asistencia al trabajo cometidas durante un período de treinta días.
d. Usar medios telefónicos, telemáticos, informáticos, mecánicos o electrónicos de la empresa, para asuntos particulares, sin la debida autorización.

26. Señale la respuesta FALSA: Actuar con prevención implica:

a. Combatir los riesgos en el origen.
b. Adaptar el trabajo a la persona.
c. Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
d. Evaluar los riesgos que no se pueden evitar.

27. La Comisión de Igualdad elaborará un informe que recoja la situación y la evolución de los distintos indicadores:

a. Mensualmente.
b. Trimestralmente.
c. Semestralmente.
d. Anualmente.

28. Los gastos de formalización del contrato en cuanto a impuestos se refieren, según establece el Reglamento del Servicio Municipal de Aguas, son:

a. De cuenta del usuario, sin excepciones.
b. De cuenta del usuario excepto que por expresa disposición legal graven a la Empresa.
c. De cuenta de la persona solicitante del suministro, aunque no sea propietario.
d. De cuenta de la Empresa.

29. Según el artículo 11 del Convenio Colectivo, percibirán las retribuciones correspondientes a los puestos de trabajo para los que fueron designados que tendrán carácter no consolidable, en tanto se hallen desempeñando los mismos, aquellos trabajadores que:

a. Accedan por libre designación a los puestos directivos de la empresa.
b. Accedan por libre designación a puestos medios de la empresa.
c. Accedan por libre designación a puestos que no necesitan formación en la empresa.
d. Accedan por libre designación a puestos en los que posean una experiencia acreditada de 5 años.

30. La responsabilidad de la medida 12 del Plan de Igualdad, "Adecuar el contenido del Convenio Colectivo a la normativa sobre igualdad de trato y no discriminación", recae en:

a. La Mesa negociadora del Convenio.
b. El Responsable de RR.HH.
c. El Servicio de Prevención.
d. La Comisión de Igualdad.

31. Señale la respuesta CORRECTA en relación con la vigilancia de la salud:

a. Es una obligación del empresario, que se realizará de forma periódica y sobre todos los agentes reflejados en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
b. Es una obligación del empresario, que se realizará de forma periódica y ajustada a los riesgos específicos del entorno de trabajo.
c. Las conclusiones de los reconocimientos médicos serán comunicados únicamente a los trabajadores.
d. El trabajador está obligado a pasar un reconocimiento médico, al menos, cada 5 años.

32. La Empresa Municipal de Aguas de Gijón tiene la obligación de atender las peticiones de acometida de evacuación que se le formulen, siempre que la finca para la que se solicita:

a. Sea colindante con vía interurbana por la que discurra un colector de alcantarillado, o sea posible la instalación de un conducto de evacuación con pendiente mínima del 2%, por terrenos destinados a viales o zonas verdes, en una longitud inferior a 200 metros.
b. Sea colindante con vía urbana por la que discurra un colector de alcantarillado, o sea posible la instalación de un conducto de evacuación con pendiente mínima del 10%, por terrenos destinados a viales o zonas verdes, en una longitud inferior a 100 metros.
c. Sea colindante con vía pública por la que discurra un colector de alcantarillado, o sea posible la instalación de un conducto de evacuación con pendiente mínima del 5%, por terrenos destinados a viales o zonas verdes, en una longitud inferior a 200 metros.
d. Sea colindante con vía pública por la que discurra un colector de alcantarillado, o sea posible la instalación de un conducto de evacuación con pendiente mínima del 1%, por terrenos destinados a viales o zonas verdes, en una longitud inferior a 100 metros.

33. Son equipos de protección individual (EPI´S):

a. Casco, botas y barandillas.
b. Guantes, botas y barandillas.
c. Cinturón de seguridad, botas y guantes.
d. Prendas de señalización y barandillas.

34. El artículo 61 del Convenio Colectivo, sobre excedencias, establece que:

a. El/la trabajador/a, con al menos una antigüedad en la empresa de un año, tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor de cuatro meses y no mayor de cinco años.
b. El/la trabajador/a, con al menos una antigüedad en la empresa de un año, tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor de seis meses y no mayor de cuatro años.
c. El/la trabajador/a, con al menos una antigüedad en la empresa de un año, tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor de seis meses y no mayor de cinco años.
d. El/la trabajador/a, con al menos una antigüedad en la empresa de dos años, tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor de tres meses y no mayor de cuatro años.

35. En el Plan de Igualdad, el objetivo 5, "Fomentar actitudes de respeto por los principios de igualdad de género y no discriminación", se encuentra:

a. Dentro del Eje 2, de promoción.
b. Dentro del eje 3, de formación.
c. Dentro del eje 4, de salud laboral.
d. Dentro del eje 5, de retribuciones.

36. Para la utilización del servicio de aguas tanto de consumo doméstico como industrial, será necesario tener la correspondiente autorización, para lo que se presentará la oportuna solicitud, antes de la fecha prevista para el comienzo de la utilización del mismo:

a. Con un plazo de antelación de, al menos, 15 días.
b. Con un plazo de antelación mínimo de 1 mes.
c. Con un plazo de antelación mínimo de 2 meses.
d. Con un plazo de antelación mínimo de 4 meses.

37. Las pruebas de los contadores se llevarán a cabo:

a. Cuando lo considere necesario la Dirección de la Empresa.
b. Cuando lo solicite el abonado.
c. Cuando el Ayuntamiento así lo estime, según lo establecido en las labores de mantenimiento y conservación.
d. Las respuestas a) y b) son correctas.

38. Los gastos de conservación y limpieza del ramal de acometida entre el colector general y el límite de la propiedad privada y la vía pública:

a. Serán a cuenta y cargo del propietario.
b. Serán a cuenta y cargo del Ayuntamiento.
c. Serán a cuenta y cargo del Servicio de Alcantarillado.
d. Las respuestas a) y c) son correctas.

39. El plazo de vigencia del Plan de Igualdad es de:

a. 2 años desde su fecha de aprobación.
b. 3 años desde su fecha de aprobación.
c. 4 años desde su fecha de aprobación.
d. 5 años desde su fecha de aprobación.

40. La medida 10 del Plan de Igualdad, "Poner en marcha actuaciones que favorezcan una presencia más equilibrada de mujeres y hombres en el Consejo de Administración de la empresa", tiene como procedimiento de implantación:

a. Extender el compromiso con la igualdad de género a todos los grupos de interés.
b. Trasladar la conveniencia a la representación sindical para equilibrar la presencia de mujeres y hombres en los distintos órganos de representación.
c. La corrección de los artículos del Convenio Colectivo que dan lugar a discriminaciones directas o indirectas por cuestión de sexo.
d. Trasladar la solicitud de equilibrar la presencia de mujeres y hombres en el Consejo de Administración al Pleno del Ayuntamiento y a los distintos grupos políticos que lo conforman, las organizaciones sindicales y la Federación de Asociaciones de Vecinos del municipio de Gijón.

41. En relación con los complementos de puesto de trabajo, según el artículo 24 del Convenio Colectivo, el complemento de trabajo festivo se percibirá:

a. Cuando un trabajo sea realizado en domingo fuera de la jornada de guardia para reparaciones de agua y/o alcantarillado, dará lugar al descanso de una hora por hora trabajada más el cobro de un complemento de 14,92 € por hora trabajada.

b. Cuando un trabajo sea realizado en festivo o domingo fuera de la jornada de guardia para reparaciones de agua y/o alcantarillado, dará lugar al descanso de una hora por hora trabajada más el cobro de un complemento de 17,41 € por hora trabajada en festivo.

c. Cuando un trabajo sea realizado en domingo o festivo fuera de la jornada de guardia para cualquier tipo de reparación, dará lugar al descanso de una hora por hora trabajada más el cobro de un complemento de 14,92 € por hora trabajada en festivo.

d. Cuando un trabajo sea realizado en festivo o domingo dentro de la jornada de guardia para reparaciones de alcantarillado, dará lugar al descanso de una hora por hora trabajada más el cobro de un complemento de 17,41 € por hora trabajada.

42. Para cada fuente pública instalada por acuerdo municipal, el Ayuntamiento podrá elegir entre solicitar la instalación del contador o abonar una cantidad mensual deducida:

a. Suponiendo que permanece el grifo abierto durante 12 horas diarias en caso de grifo normal y 10 horas en caso de grifo de cierre automático.
b. Suponiendo que permanece el grifo abierto durante 12 horas diarias en caso de grifo normal y 8 horas en caso de grifo de cierre automático.
c. Suponiendo que permanece el grifo abierto durante 10 horas diarias en caso de grifo normal y 4 horas en caso de grifo de cierre automático.
d. Suponiendo que permanece el grifo abierto durante 10 horas diarias en caso de grifo normal y 6 horas en caso de grifo de cierre automático.

43. Cuando exista colector donde efectuar la acometida que se solicite, o sea posible su prolongación, la Empresa Municipal de Aguas de Gijón, redactará la propuesta de condiciones técnicas y económicas de las obras a realizar, en un plazo:

a. No superior a 30 días contados a partir de la fecha de presentación de toda la documentación necesaria.
b. No superior a 30 días contados a partir de la fecha de petición del solicitante.
c. No superior a 15 días contados a partir de la fecha de presentación de toda la documentación necesaria.
d. No superior a 15 días contados a partir de la fecha de petición del solicitante.

44. En materia de prevención de incendios, las acciones dirigidas a cortar el inicio del mismo engloban la eliminación de alguno de los factores o componentes del fuego. Estos son:

a. Combustible y energía de activación.
b. Combustible, comburente y reacción en cadena.
c. Combustible, comburente, energía de activación y reacción en cadena.
d. Combustible, energía de activación y reacción en cadena.

45. Señale la respuesta FALSA: El usuario o propietario que incurriese en alguna de las siguientes contravenciones se verá obligado a satisfacer a la Empresa, como compensación, las cantidades que se indican:

a. Alterar sin autorización las instalaciones antes del contador y en caso de que produjera grave perjuicio a terceros, también las instalaciones interiores: valor de 250 metros cúbicos.
b. Revender el agua salvo expresa autorización de la empresa municipal: valor 250 metros cúbicos, más una cantidad igual al valor del agua revendida.
c. Falta de aviso para reparación de fugas interiores: valor de 100 metros cúbicos
d. Se establece como sanción una cantidad fija por valor de 250 metros cúbicos.

46. Tal y como refleja el artículo 33 del Convenio Colectivo, cualquier trabajador/a de la empresa tendrá derecho a ausentarse del puesto de trabajo, previo aviso, teniendo derecho a remuneración por motivo de matrimonio, de:

a. 10 días.
b. 15 días.
c. 17 días.
d. 20 días.

47. ¿Quiénes son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo?

a. Delegados sindicales.
b. Delegados de prevención.
c. Comité de Seguridad y Salud.
d. Departamento de Recursos Humanos.

48. Si la ejecución de acometida se ajustase a las normas establecidas en Reglamento de Alcantarillado, se concederá un plazo a la propiedad de la finca para que legalice la instalación de:

a. 8 días.
b. 10 días.
c. 18 días
d. 20 días.

49. Según el objetivo 3 del Plan de Igualdad, "Facilitar a trabajadores y trabajadoras los mismos servicios en las instalaciones" es necesario:

a. La existencia de vestuarios y aseos para mujeres en todos los centros de trabajo.
b. Conocer la evolución en el N.º de mujeres y hombres según departamentos y puestos.
c. Registrar datos sobre el uso de los aseos y vestuarios por parte de las trabajadoras
d. Ninguna es correcta.

50. Señala la respuesta FALSA sobre los derechos de los/las trabajadores/as de EMASA:

a. A la progresión en la carrera profesional y promoción interna según principios de igualdad, mérito y capacidad mediante la implantación de sistemas objetivos y transparentes de evaluación y promoción profesional.
b. A percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio.
c. A participar en la consecución de los objetivos atribuidos al servicio donde ejerza sus funciones profesionales y a ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar.
d. A utilizar la ropa, herramientas, vehículos o materiales de la empresa fuera del horario de trabajo.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. **Seleccione la medida correcta correspondiente al objetivo 10 "Consolidar en la cultura de la organización el principio de respeto por la igualdad de género":**
   a. Adecuar el contenido del Convenio Colectivo a la normativa sobre igualdad de trato y no discriminación.
   b. Poner en marcha actuaciones que favorezcan una presencia más equilibrada de mujeres y hombres en los órganos paritarios de representación social y empresarial.
   c. Poner en marcha actuaciones que favorezcan una presencia más equilibrada de mujeres y hombres en el Consejo de Administración de la empresa.
   d. Establecer pautas para la utilización de manera sistemática de un lenguaje que visibilice tanto a mujeres como hombres en la documentación de la empresa.

2. **Según el Reglamento del Servicio Municipal de Alcantarillado, el diámetro mínimo de la tubería a instalar para el ramal de acometida de evacuación:**
   a. Será de 300 mm y el tamaño de la tapa de la arqueta final de la instalación de evacuación será de 50 x 80 cm.
   b. Será de 300 mm y el tamaño de la tapa de la arqueta final de la instalación de evacuación será de 40 x 80 cm.
   c. Será de 200 mm y el tamaño de la tapa de la arqueta final de la instalación de evacuación será de 40 x 80 cm.
   d. Será de 200 mm y el tamaño de la tapa de la arqueta final de la instalación de evacuación será de 50 x 80 cm.

3. **Es función de la Comisión Paritaria, según el artículo 75 del Convenio Colectivo:**
   a. La vigilancia del cumplimiento de lo colectivamente pactado.
   b. Participar en la solución únicamente de los conflictos de carácter colectivo.
   c. Redacción y aplicación del Convenio.
   d. Actuación en procedimientos de interpretación y mediación con ocasión de conflictos individuales sobre interpretación del convenio.

4. **Cualquier otro servicio municipal de aguas tal como aparatos para carga de camiones cisterna del Ayuntamiento, duchas públicas, etc., se facturará, por tarifa de consumo:**
   a. Doméstica.
   b. Doméstico-especial.
   c. Industrial-comercial.
   d. De riego de zonas verdes.

5. **En relación con la evaluación y control de los riesgos, cuando se actúa sobre el medio nos referimos a:**
   a. Sustitución, modificación de procesos, confinamientos y aislamientos, o extracción localizada.
   b. Limpieza, ventilación por dilución, distanciamiento al foco o sistemas de alarma.
   c. Formación e información, encerramiento o uso de equipos de protección individual.
   d. Todas son falsas.

FIN DE LA PRUEBA.

SI HA TERMINADO ANTES DEL TIEMPO CONCEDIDO, REPASE SUS CONTESTACIONES.

El pasado 23 de mayo se realizó la prueba teórica de conocimientos para la provisión de plazas de personal operario fijo y constitución de una bolsa de personal operario temporal para la Empresa Municipal de Aguas de Gijón (EMASA).

A continuación, les mostramos la plantilla de respuestas relativa a la prueba realizada. Pueden comprobar las mismas junto con su copia de la hoja de respuestas que se les entregó:

***NOTA:** Les informamos que se ha procedido a la anulación de la pregunta 15, por no encontrarse la respuesta correcta entre las opciones planteadas. Por lo tanto, se procede a la corrección de la pregunta 1 de reserva.

1	A	31	B
2	C	32	D
3	C	33	C
4	C	34	A
5	B	35	B
6	A	36	C
7	D	37	D
8	C	38	C
9	B	39	C
10	C	40	D
11	A	41	B
12	C	42	C
13	B	43	A
14	B	44	C
15	ANULADA	45	D
16	D	46	C
17	B	47	B
18	A	48	A
19	D	49	A
20	B	50	D
21	A	Preguntas reserva	
22	D	1	D
23	A	2	C
24	A	3	A
25	C	4	B
26	C	5	B
27	D		
28	B		
29	A		
30	A		